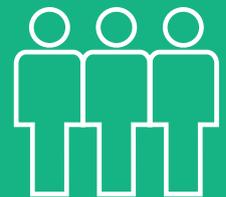
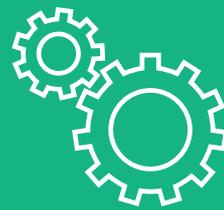


# ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA | 2022

B. BRAUN SURGICAL, S.A.U.



# Editorial

## Estimados lectores y lectoras,



En B. Braun somos conscientes del rol primordial que tenemos como empresa familiar y como proveedor del sector de la salud en España. A través del Sharing Expertise y el poder de la tecnología impulsamos avances en el sector de la salud para contribuir a aumentar el bienestar y el progreso.

Motivados por objetivos ambiciosos, año tras año pueden leer en nuestro informe anual como vamos caminando hacia nuestro objetivo corporativo de ser una empresa cada vez más sostenible. Encontrarán información completa y datos relacionados con los compromisos y acciones de B. Braun alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

En 2022, hemos hecho progresos importantes para reducir nuestra huella de carbono, principalmente con instalaciones de placas solares en dos de nuestras plantas productivas, con la contratación de electricidad 100 % renovable y la consolidación de nuestro plan de movilidad.

La economía circular es un concepto que aplicamos en nuestra empresa desde hace varios años para recoger y reciclar la mayoría de los materiales de los productos que producimos y sobre todo para reducir el consumo de recursos.

La revolución digital nos impulsa a transformar nuestros procesos y maneras de hacer y nos da también la oportunidad de desarrollar soluciones más sostenibles tanto a nivel interno como para todos nuestros grupos de interés.

Creemos en una cultura de empresa que fomente la diversidad y la inclusión dentro de nuestra plantilla como elementos claves para el crecimiento sostenible de nuestra compañía.

Queremos seguir participando en desarrollar un mundo más verde e inclusivo y aquí quiero volver a expresar nuestro compromiso firme con la sostenibilidad económica, medioambiental y social.

**Christoph Müller**  
Consejero Delegado  
Grupo B. Braun en España

# Contenido

## Introducción

### ECONOMÍA

- 1  **Visión general de B. Braun Surgical y modelo de negocio**
- 2  **Materialidad**
  - 2.1 Grupos de interés
  - 2.2 Asuntos materiales
  - 2.3 Estrategia y sostenibilidad
  - 2.4 Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

- 3  **Gestión de riesgos**

- 4  **Gestión de la calidad**
  - 4.1 Políticas en materia de calidad y en relación con clientes
  - 4.2 Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores
  - 4.3 Sistema de reclamación

- 5  **Gestión del medioambiente**
  - 5.1 Política ambiental de B. Braun Surgical
  - 5.2 Principio de precaución
  - 5.3 Aspectos ambientales
  - 5.4 Riesgos y oportunidades de tipo ambiental
  - 5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso)
  - 5.6 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales
  - 5.7 Emisiones de gases de efecto invernadero
  - 5.8 Economía circular y prevención y gestión de los residuos
  - 5.9 Uso sostenible de los recursos
  - 5.10 Gestión y eficiencia energética
  - 5.11 Biodiversidad

### MEDIOAMBIENTE

- 6  **Gestión de las personas**
  - 6.1. Política de Recursos Humanos
  - 6.2 Generación de empleo
  - 6.3 Organización del trabajo
  - 6.4 Salud y seguridad
  - 6.5 Relaciones sociales
  - 6.6 Políticas de formación
  - 6.7 Igualdad

### SOCIAL

- 7  **Gestión de subcontratistas y proveedores**

- 7.1 Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro
- 7.2 Compras de B. Braun Surgical
- 7.3 Evaluación de proveedores
- 7.4 Auditoría y homologación de proveedores

- 8  **Lucha contra la corrupción y el soborno**

- 8.1 Políticas para prevenir la corrupción y el soborno
- 8.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno
- 8.3 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales
- 8.4 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

- 9  **Compromiso con el desarrollo sostenible**

- 9.1 Sostenibilidad económica
- 9.2 Sostenibilidad social

- 10  **Información fiscal**

Anexo I Tabla de requisitos de la Ley 11/2018

### SOCIAL



# Introducción

El presente estado de información no financiera forma parte del Informe de Gestión del ejercicio 2022 de B. Braun Surgical, S. A. Unipersonal (en adelante, "B. Braun Surgical" o la "Compañía") y se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la "Ley 11/2018").

En su elaboración también se han considerado las Directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE y lo establecido en los Estándares de *Global Reporting Initiative* (Estándares GRI).

En este contexto, a través del estado de información no financiera, B. Braun Surgical tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal y en relación con los derechos humanos, con la lucha contra la corrupción y el soborno, así como en relación con la sociedad, que son relevantes para la Compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

En la elaboración de este informe y selección de sus contenidos se han tenido en cuenta los resultados del análisis de materialidad llevado a cabo por el Grupo B. Braun (B. Braun Melsungen AG y compañías filiales) a través de un estudio cuyo resultado se ha plasmado en el Annual Report 2022. De esta manera, en el presente estado de información no financiera se indica, para cada cuestión propuesta por la Ley 11/2018, el grado de relevancia que estas tienen para la compañía, las políticas asociadas, los riesgos relacionados y los indicadores de referencia utilizados para su seguimiento y evaluación.





# 1 Visión general de B. Braun surgical y modelo de negocio

La empresa B. Braun Surgical fue constituida el 16 de mayo de 1996 en Rubí con el objetivo de concentrar en un único centro, a nivel europeo, la producción de suturas quirúrgicas del Grupo B. Braun.

En aquel momento el único hilo que se fabricaba localmente como materia prima era el hilo de catgut, sutura quirúrgica absorbible de origen animal.

Se creó entonces el Centro de Excelencia de Suturas Quirúrgicas con responsabilidad internacional, dentro del Grupo B. Braun, en la producción e ingeniería, control de calidad, registros, marketing estratégico y la logística de la gama completa de este producto.

A partir de 2008, B. Braun Surgical amplió su responsabilidad internacional en el Grupo B. Braun como Centro de Excelencia de toda la gama de Cierre de Heridas (*Closure Technologies*) y empezó a llevar a cabo actividades de investigación y desarrollo a nivel local.

B. Braun Surgical se ha convertido en una empresa muy destacada en la provincia de Barcelona, especializada a nivel industrial en la producción de suturas quirúrgicas absorbibles y no absorbibles, así como de mallas quirúrgicas.

B. Braun Surgical es hoy en día una filial 100 % de la empresa B. Braun Medical International, S.L.U., a su vez filial 100 % de la multinacional alemana B. Braun Melsungen AG. El Centro de Excelencia ha sido renombrado en 2021 como OR Supply.

### Breve presentación del Grupo B. Braun

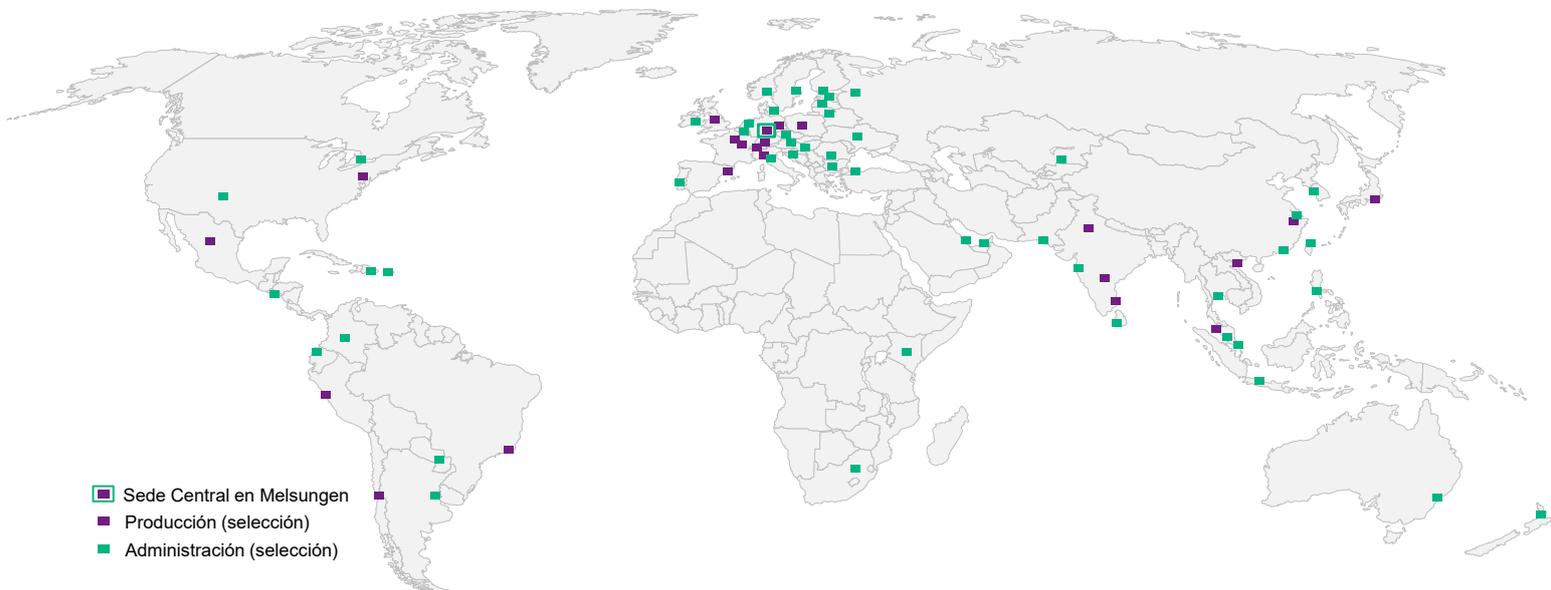
B. Braun Surgical es filial de una compañía familiar alemana que inició su actividad en Melsungen (Alemania), en 1839, con la adquisición de la farmacia Rosenapotheke por parte de Julius Wilhelm Braun. Desde entonces, B. Braun Melsungen AG ha crecido de forma constante, ampliando sus líneas de negocio y convirtiéndose en un grupo de empresas sólidamente establecido que ofrece, a nivel mundial, productos y servicios líderes en múltiples ámbitos de la sanidad. B. Braun Melsungen AG cuenta con más de 5.000 productos y 120.000 referencias para el cuidado de la salud que cubren numerosas áreas terapéuticas.

Figura 1  
Áreas terapéuticas



Figura 2  
Mapa de las filiales de B. Braun

En 2022, la plantilla de B. Braun Melsungen AG alcanzó más de 66.000 personas en todo el mundo, con presencia en un total de 64 países



## Capacidad tecnológica e industrial

### Instalaciones de producción

B. Braun Surgical cuenta con instalaciones y equipos de alto nivel tecnológico para la producción de hilos, suturas y mallas quirúrgicas.

- Producción de hilos absorbibles  
La producción de hilos absorbibles se realiza únicamente en las plantas de Rubí. Para ello, se dispone de salas limpias con tecnología propia para la extrusión, el trenzado y el recubrimiento de hilos absorbibles.
- Producción de suturas quirúrgicas  
La producción de suturas quirúrgicas está parcialmente automatizada y consiste principalmente en:
  - El corte del hilo a la longitud deseada.
  - La unión del hilo con la aguja.
  - El enrollado del hilo montado sobre un soporte de cartón o plástico
  - El envasado en un sobre de aluminio y otro de tyvek para algunos envases.
  - La esterilización por gas o bien por radiación gama.
  - El acondicionado.
  - El etiquetado de caja en el momento previo al envío de pedidos en cada país.
- Producción de mallas quirúrgicas  
La producción de mallas consiste en cortar varias formas en diferentes tamaños de unos materiales textiles suministrados en rollos para envasarlos, esterilizarlos y finalmente acondicionarlos.

### Cambio tecnológico

En septiembre de 2015, B. Braun Surgical adquirió un nuevo edificio en Rubí, cerca de sus instalaciones actuales, en el polígono La Llana, con una superficie de más de 42.000 m<sup>2</sup> para llevar a cabo la expansión de la actividad industrial de producción de suturas quirúrgicas.

En mayo de 2021 tuvo lugar la inauguración de las nuevas instalaciones totalmente automatizadas de B. Braun Surgical en Rubí. La nueva planta de producción, con una superficie de 24.500 m<sup>2</sup>, permitió incrementar la capacidad de producción en más de un 50 % gracias a los procesos automáticos de producción de la sutura trenzada absorbible Novosyn® en envase RacePack®, así como doblar la capacidad de almacenamiento ya que se construyó un almacén de última generación tipo Autostore. Se trata de un sistema automatizado con capacidad para 1,8 millones de cajas de suturas y cuya gestión de localización y picking se realiza íntegramente por robots.

### Actividades de I+D

El departamento de I+D de B. Braun Surgical investiga las propiedades de nuevos materiales con el objetivo de aportar valor añadido a los productos actuales como suturas, mallas, adhesivos, agentes hemostáticos y equipos de terapia de vacío. Asimismo, trabajan para ampliar las indicaciones e identificar nuevos productos que faciliten la labor de los profesionales sanitarios.

Se llevan también a cabo estudios preclínicos "in vitro" e "in vivo" para asegurar la idoneidad del diseño y de las propiedades de los prototipos. En los últimos años, el equipo ha desarrollado 13 productos que actualmente se comercializan en todo el mundo.

Entre los desarrollos llevados a cabo últimamente en Rubí se encuentra Symmcora® Mid, una sutura barbada de última generación que no necesita anudado, especialmente diseñada para facilitar la cirugía mínimamente invasiva en la que se necesita el uso de instrumentos para suturar.

Las barbas de la sutura son elementos de anclaje especialmente diseñados para conseguir un mayor agarre y fuerza de fijación radial que confiere una seguridad adicional al cierre de la herida quirúrgica. El diseño de Symmcora® Mid está patentado por B. Braun Surgical en colaboración con el Instituto Textil ITVP en Denkendorf.

Asimismo, se ha desarrollado la malla biológica de colágeno de pericardio bovino Lyograft®, especialmente indicada para la reparación de la hernia inguinal en campos infectados cuando las mallas sintéticas no pueden ser utilizadas por estar contraindicadas para esa aplicación.

### Colaboraciones

B. Braun Surgical ha suscrito varios contratos de colaboración con universidades, centros tecnológicos, hospitales y prestigiosas entidades públicas catalanas con el objetivo de crear una sólida base de investigación establecida en territorio catalán. En los últimos años, B. Braun Surgical reforzó la colaboración existente con la Universidad Politécnica de Cataluña y la Universidad Autónoma de Barcelona, inició colaboraciones con los hospitales del Institut Català de la Salut, el Instituto de Investigación de los hospitales Germans Trias i Pujol, Vall d'Hebron y con el Instituto de Ciencias Fotónicas, entre otros. Otro acuerdo que destacar es la colaboración con la Asociación española de Cirujanos (AEC), con quienes mensualmente se organizaron *webinars* sobre cirugía para profesionales de habla española y portuguesa.

Cabe mencionar, también, los acuerdos de colaboración con Leitat y Eurecat, centros tecnológicos de referencia en Cataluña.

Además B. Braun Surgical colabora intensamente con la Fundación Ascamm, trabajando conjuntamente en la investigación de conceptos innovadores relacionados con el diseño y la tecnología para desarrollar nuevas suturas quirúrgicas.

En 2020, con el objetivo de contribuir a la lucha contra el SARS-CoV-2, B. Braun Surgical impulsó, junto a la Universidad Politécnica de Barcelona, dos investigaciones contra el SARS-CoV-2 para el diseño de estrategias innovadoras en la detección, bloqueo y eliminación del virus basadas en las propiedades físicas y químicas de las nanopartículas metálicas funcionalizadas.

En noviembre de 2021, B. Braun Surgical recibió el Premio de Colaboración Público-Privada en I+D+i, que otorga la Generalitat de Catalunya a través de la Fundación Catalana para la Investigación y la Innovación debido a su extensa red de colaboración con instituciones públicas de referencia en Cataluña. El galardón forma parte de los Premios Nacionales de Investigación, que reconocen la ciencia, las personas y las instituciones dedicadas a la investigación.

### Actividad comercial

A través de la división comercial Aesculap, B. Braun Surgical ofrece una gama completa de productos para el desarrollo de las intervenciones quirúrgicas, entre ellos, un amplio porfolio para el cierre de heridas de suturas absorbibles y no absorbibles, pegamentos, mallas quirúrgicas y biosurgicals. Asimismo, proporciona todo el instrumental quirúrgico, prótesis de rodilla y cadera, implantes de columna, neurocirugía y productos de intervención vascular como stents y balones farmacoactivos. Por otra parte, en cuanto a cirugía mínima invasiva cuenta con la tecnología de visión 3D nativa Einstein, el sistema de termosellado Caiman y la totalidad del instrumental asociado.

En el área de servicios de valor añadido, la división comercial Aesculap pone al servicio de los centros sanitarios la consultoría de suturas, aplicaciones quirúrgicas de apoyo al paciente y la gestión integral del instrumental quirúrgico.

Las áreas terapéuticas e indicaciones abarcadas son:

- Cirugía general y cierre de heridas
- Cirugía mínima invasiva
- Especialidades quirúrgicas (urología, ginecología, oncología...)
- Cirugía ortopédica de cadera y rodilla
- Cirugía de columna
- Neurocirugía
- Terapia vascular

Desde 1998 comercializa toda la gama de productos de cirugía de la marca Aesculap®.

### Objetivos y estrategias

La industria de la salud es muy dinámica y está experimentando ciclos de innovación cada vez más cortos. Las nuevas tecnologías y la digitalización son los temas dominantes que están cambiando los requisitos y expectativas de nuestros clientes. Además, hay cambios demográficos, un fuerte aumento de pacientes con enfermedades crónicas en todo el mundo y requisitos reglamentarios cada vez más exigentes.

B. Braun enfrenta estos desafíos con un marco estratégico de 2020 a 2030, B. Braun – the next decade, que involucra a todas las áreas de la empresa y se implementa junto con todos nuestros colaboradores y colaboradoras.

Describe nuestra transformación en una empresa que continúa dando forma a los mercados de atención médica compartiendo la experiencia y el poder de las nuevas tecnologías. Continuamos con el éxito de B. Braun impulsando la digitalización y haciendo que las nuevas tecnologías sean útiles para los profesionales de la salud, los pacientes y la propia empresa. Nuestro objetivo declarado es acelerar el progreso en el cuidado de la salud.

Con las nuevas tecnologías, creamos la base para la digitalización de procesos en el sector de la salud, es decir, para soluciones inteligentes que se adaptan a las necesidades de nuestros clientes.

En la implementación de nuestra estrategia, nuestros valores –innovación, eficiencia y sostenibilidad– continúan formando el marco de nuestras acciones. Al mismo tiempo, promovemos una cultura caracterizada por la confianza, la responsabilidad y la diversidad. Como empresa familiar, tenemos un enfoque a largo plazo y queremos seguir creciendo por nuestra cuenta en la próxima década para seguir siendo independientes.

La aplicación de la nueva estrategia en la división comercial Aesculap está impulsando el desarrollo tecnológico con nuevos equipos de última generación, como el microscopio digital AEOS para neurocirugía y cirugía de columna, el sistema de cirugía de rodilla navegada Orthopilot o el sistema de visión 3D nativa Einstein.

En el eje estratégico Customer Focus se están desarrollando e implementando servicios y consultorías para ayudar a los sistemas sanitarios a optimizar y mejorar la eficiencia de sus recursos en el área quirúrgica y de esterilización.

La digitalización permite tener una comunicación más eficiente y optimizada con los clientes para cubrir sus necesidades, así como para facilitar el acceso a la formación online por medio de la Academia Aesculap.

B. Braun Surgical también interactúa regularmente con cirujanos, cirujanas y enfermeras de cualquier parte del mundo con el fin de comprender los problemas clínicos y particularidades locales para poder contribuir a la mejora de su práctica diaria en el quirófano y el postoperatorio de los pacientes.

En este contexto se enmarca la campaña lanzada en 2022 por Global Marketing OR Supply "[Después de un buen trabajo, tu firma](#)" que tiene un doble objetivo, por un lado, destacar el papel de las mujeres cirujanas, reconociendo su gran labor pese a las todavía existentes dificultades que deben superar y por otro, poner de relieve la importancia de las suturas en la cirugía así como la motivación de B. Braun por proporcionar siempre el mejor producto. Todo ello a través de una serie de entrevistas en las que explican los retos a los que se enfrentan trabajando en el sector.

Asimismo desde 1995, Academia® contribuye a la comunicación interdisciplinaria y al diálogo en medicina mediante la amplia gama de cursos que ofrece a nivel internacional, acreditados por sociedades científicas de todo el mundo. En el 2022, las divisiones Aesculap y OR Supply han realizado un total de 31 cursos para 2.575 participantes, que comprenden desde el cierre de heridas con suturas, mallas y otros dispositivos mínimamente invasivos, hasta el ámbito de los implantes médicos.

La firma del convenio de colaboración entre B. Braun y la Fundació Institut d'Investigació en Ciències de la Salut Germans Trias i Pujol de Badalona en 2018 supuso un punto de inflexión, que ha permitido realizar sesiones de formación presencial en el campus de Can Ruti, uno de los referentes hospitalarios de Cataluña, concretamente en el Centre de Medicina Comparativa i Bioimatge de Catalunya. Es un Centro dotado de varios quirófanos para poder realizar talleres sobre procedimientos quirúrgicos.

### Evolución del negocio

La crisis sanitaria desencadenada en 2020 por el SARS-CoV-2 afectó directamente sobre el negocio de la división Aesculap debido a la cancelación de todas las cirugías salvo las de extrema urgencia y oncológicas, así como la saturación de las UCIs que también influyó en estas cancelaciones. Esta circunstancia continuó produciéndose durante el año 2021 y principio del año 2022.

El estallido de la guerra de Ucrania por la invasión de Rusia ha provocado una importante crisis en la disponibilidad de materias primas para la fabricación de nuestros productos, así como el incremento de precios de ellas en los transportes y la energía. Esto ha generado una falta de suministro y un incremento de costes que difícilmente está asumiendo el mercado altamente inflacionado.

El importante volumen de negocio de la división Aesculap, bajo adjudicaciones en concursos públicos dónde no se permite el incremento de precios, ha impactado de forma significativa en la nuestra rentabilidad. Por ello, se ha desarrollado una estrategia de incremento de precios sobre los productos fuera de concurso público que ha permitido recuperar parte de la rentabilidad perdida.





## 2 Materialidad

En este informe nos referimos al análisis de materialidad realizado en el 2021 que se ha plasmado en el *Annual Report 2022* del Grupo B. Braun.

Según los estándares del *Global Reporting Initiative*, la materialidad es importante para definir los contenidos a incluir en un informe no financiero y determinar los aspectos de sostenibilidad más relevantes para nuestros grupos de interés.

### 2.1 Grupos de interés

Nuestros grupos de interés son entidades o colectivos de personas que pueden verse afectados por las actividades, productos y servicios de B. Braun Surgical o cuyas acciones podrían afectar a la propia capacidad de la Compañía para aplicar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos.

B. Braun Surgical tiene cuatro grandes grupos de interés, tres de los cuales son externos:

Tabla 1

Grupos de interés de B. Braun Surgical

| Interno                       |  | Externo                        |                           |
|-------------------------------|--|--------------------------------|---------------------------|
| Plantilla                     | Clientes                                 | Proveedores y socios           | Sociedad                  |
| Colaboradores y colaboradoras | Profesionales de la salud                | Proveedores de materias primas | Administraciones públicas |
| Representantes sindicales     | Pacientes                                | Proveedores de logística       | Medios de comunicación    |
|                               |  | Socios industriales            | Escuelas/ Universidades   |
| Management                    | Departamentos de compras de los clientes | Organismos reguladores         | Vecinos                   |

### Principales canales de comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés

Para cada uno de sus grupos de interés, B. Braun Surgical cuenta con unos determinados canales de comunicación que garantizan una comunicación real y constante con la Compañía. Varios de estos canales se han visto afectados por el SARS-CoV-2 dando lugar a la utilización de nuevas herramientas digitales.

Tabla 2

Comunicación y diálogo con la plantilla de B. Braun Surgical

| Canales de comunicación                                | Asuntos tratados  |
|--|---|
| Plataforma intranet – <i>B. Braun Knowledge Center</i> | Comunicados corporativos, noticias, campañas, anuncio de formaciones, compartir ocio                          |
| Tablones de anuncios                                   | Comunicados corporativos, noticias, campañas, anuncio de formaciones, compartir ocio                          |
| Carteles   | Campañas concretas de comunicación interna  |
| Revista local corporativa                              | Noticias corporativas, medioambiente, prevención, recursos humanos y responsabilidad social corporativa, etc. |
| Sesión de acogida                                      | Presentación de las actividades de la Compañía a todos los nuevos colaboradores y colaboradoras               |
| Red social LinkedIn                                    | Noticias corporativas, anuncios de trabajo  |
| Visitas a nuestra planta                               | Puertas abiertas a familiares y personas jubiladas. Nuevos colaboradores y colaboradoras                      |
| Buzones de sugerencias                                 | Libre expresión de opiniones, solicitudes, etc.   |
| compliance.es@bbraun.com                               | Denuncias por incumplimiento de políticas de <i>Compliance</i>  |
| Microsoft Teams  | Reuniones de trabajo y formaciones  |

| Canales de comunicación            | Asuntos tratados   |
|------------------------------------|--|
| Web corporativa bbraun.es          | Presentación corporativa, terapias y gama de productos correspondientes, experiencia e historias de nuestros usuarios, teléfonos y direcciones de contacto |
| Red de ventas propia               | Terapias y gama de productos correspondientes, calidad del servicio, reclamaciones   |
| Apps                               | Presentación digital de productos usados por nuestra red de ventas   |
| Servicios clientes                 | Pedidos y reclamaciones  |
| Visitas a nuestra planta           | Sharing Expertise Center, desde 2016 en la planta LIFT, área de atención a nuestros clientes   |
| Microsoft Teams                    | Reuniones de negocio y formaciones, p.ej. diálogos digitales, etc.   |
| Congresos presenciales y virtuales | Información sobre terapias, gama de productos y servicios  |

Tabla 3

Comunicación y diálogo con los clientes de B. Braun Surgical

| Canales de comunicación             | Asuntos tratados  |
|-------------------------------------|---|
| Web corporativa bbraun.es           | Presentación corporativa, política de prevención, medioambiental y de gestión energética, teléfonos y direcciones de contacto |
| Reuniones en nuestras instalaciones | Necesidades, criterios de adjudicación, condiciones de contratación, pagos y facturación                                      |
| Plataforma de prevención SGRED      | Documentación de prevención actualizada para trabajar en nuestras instalaciones   |
| Microsoft Teams                     | Reuniones de negocio en formato digital   |

Tabla 4

Comunicación y diálogo con los proveedores y socios de B. Braun Surgical

| Canales de comunicación                                     | Asuntos tratados   |
|---|--|
| Web corporativa bbraun.es                                   | Presentación corporativa, terapias y gama de productos correspondientes, experiencia e historias de nuestros usuarios, teléfonos y direcciones de contacto |
| Buzón comunicacion.corporativa@bbraun.com<br>rsc@bbraun.com | Cualquier solicitud u oferta hecha a la Compañía, propuesta de colaboración de responsabilidad social corporativa  |
| Teléfono  | Cualquier solicitud u oferta hecha a la Compañía   |
| Visitas a instalaciones                                     | Presentación corporativa y de nuestros procesos productivos a autoridades, escuelas, universidades, medios, etc.   |

Tabla 5

Comunicación y diálogo con la sociedad (medios, escuelas, políticos, etc.)

Todas estas vías de comunicación específicas permiten a B. Braun Surgical mantener una comunicación correcta y fluida con todos sus grupos de interés.

## 2.2 Asuntos materiales

En 2021 el Grupo B. Braun llevó a cabo un nuevo análisis de materialidad a nivel interno y externo en el que participaron más de 500 personas, representando a cada uno de los grupos de interés, en un total de 52 países, incluyendo España. Los participantes han elegido los 4 temas más relevantes para el desarrollo sostenible de una empresa del sector de la salud como B. Braun Surgical.

A diferencia del análisis de materialidad de 2019, en el que los asuntos que suscitaron mayor interés fueron los relativos a la gestión ambiental y a temas relacionados con la plantilla, como su desarrollo profesional o la protección de la salud y su seguridad, en esta ocasión destacan los aspectos relacionados con la seguridad y protección de datos, los derechos humanos, así como la ética y compliance.

Por último, en 2021, del mismo modo que en el anterior análisis, el aspecto prioritario para los distintos grupos de interés es el que concierne a la calidad y seguridad del producto.

A continuación abordaremos los aspectos identificados como importantes en el análisis del Grupo B. Braun realizado en 2021:

- **Calidad y seguridad del producto**

Nuestro objetivo es satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y conseguir su fidelización. Elaboramos productos y servicios de calidad, seguros, eficaces y respetuosos con el medioambiente. La calidad de nuestros medicamentos, productos sanitarios y servicios es el resultado del esfuerzo conjunto de todos los colaboradores y colaboradoras y consecuencia del compromiso con la mejora continua en los procesos clave y sus resultados, así como la aplicación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad.

- **Ética y Compliance**

Para el Grupo B. Braun, Compliance no solo significa ajustarse a normas legales, sino que también incluye valores éticos como la integridad, la igualdad y la sostenibilidad, que vivimos de forma transparente tanto a nivel interno como externo. Nuestro Código de Conducta ha definido cómo nos comportamos en los negocios. La dirección de B. Braun se asegura de que las normas de cumplimiento se determinen y apliquen de acuerdo con la legislación vigente. El Código de Conducta también incluye nuestro compromiso y responsabilidad con la sociedad, en particular el respeto y la promoción de los derechos humanos. Además, nuestros colaboradores y colaboradoras reciben regularmente formación y asesoramiento sobre temas de cumplimiento.

- **Derechos humanos**

Respetamos las normas laborales básicas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), garantizamos unas buenas condiciones de trabajo más allá de lo que exige la ley, y rechazamos estrictamente cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzado y otras formas de explotación. Sin distinción alguna de raza, sexo, nacionalidad, origen étnico, lengua, religión o cualquier otra condición, desde B. Braun Surgical hacemos todo lo posible para garantizar el respeto a los derechos humanos.

- **Seguridad y protección de datos**

Nos tomamos muy en serio la protección de los datos personales. Disponemos de estrategias de protección de datos de B. Braun, con objetivos y procesos estándar. La base para ello en Europa es el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR). Los requisitos del Reglamento General de Protección de Datos de la UE unifican las normas para el tratamiento de datos personales. Asimismo, aplicamos los requisitos legales y las regulaciones específicas de España.

- **Gestión empresarial responsable**

Los miembros del Consejo de Administración tienen esferas de responsabilidad claramente asignadas y son responsables conjuntamente del éxito de la empresa. Definen y gestionan la estrategia de toda la empresa. Siempre hemos estado comprometidos con el cumplimiento de la ley y la gestión empresarial socialmente responsable. Para nosotros, el gobierno corporativo y el cumplimiento de las normas no son meras obligaciones, sino un requisito previo evidente para una gestión sostenible. La conducta legal y ética de nuestros colaboradores y colaboradoras es un elemento central de nuestro sistema de valores.

- **Diversidad, igualdad e inclusión**

En B. Braun valoramos la diversidad. La integración de diferentes perspectivas, opiniones, experiencias y formas de vida es muy valiosa. Creamos una cultura en la que todas las personas pueden ser lo que quieran esforzándonos por conseguir un entorno de trabajo inclusivo, respetuoso e igualitario para todas. Asimismo, ofrecemos a hombres y mujeres las mismas oportunidades de empleo y promoción, estamos trabajando en programas adicionales para acelerar la igualdad de derechos de representación de las mujeres en todos los niveles de dirección, acorde a las acciones derivadas de nuestro plan de igualdad. Valoramos, también, las habilidades y competencias de nuestros colaboradores y colaboradoras, incluidos aquellos con discapacidades físicas, mentales y/o psicológicas. Confiamos en las capacidades de cada individuo, no en sus limitaciones.

- **Acceso a la sanidad**

El modelo de negocio de B. Braun se basa en proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo. En esta línea, la Compañía ofrece productos y servicios de alta calidad en más de 190 países. Asimismo, con el fin de aumentar la seguridad en el cuidado de la salud en cada una de nuestras áreas terapéuticas, llevamos a cabo cursos de formación para especialistas médicos bajo nuestra entidad y marca Aesculap Academia. Se trata de un foro de formación médica líder del Grupo B. Braun dirigido a todas las personas comprometidas profesionalmente con el cuidado de la salud humana.

- **Capacidad de Innovación**

La innovación constante en todas las áreas de nuestra Compañía nos permite desarrollar nuevos productos y servicios, así como mejorar nuestros procesos internos. La innovación contribuye significativamente al éxito económico a largo plazo. Fomentamos la innovación para mantener nuestra competitividad y asegurar la sostenibilidad de nuestra Compañía.

- **Soluciones sostenibles**

Somos capaces de desarrollar soluciones sostenibles basadas en el análisis del ciclo de vida de nuestros productos. En este contexto, por ejemplo,

se ha llevado a cabo el análisis del ciclo de vida de nuestra sutura quirúrgica Novosyn®. Asimismo, reducimos emisiones de efecto invernadero, racionalizamos el consumo de recursos naturales y reciclamos la mayoría de nuestros residuos de forma responsable.

- **Gestión de residuos y economía circular**

Todas nuestras actividades industriales tienen como enfoque la minimización de residuos desde el inicio del proceso, la reutilización y el reaprovechamiento de materias primas y la reducción de desperdicios de producción. Aplicamos una política de respeto y protección del medioambiente. Gestionamos los residuos siguiendo el concepto de economía circular y adoptando la perspectiva del ciclo de vida del producto. Asimismo, reducimos emisiones de efecto invernadero, racionalizamos el consumo de recursos naturales y reciclamos la mayoría de nuestros residuos de forma responsable.

- **Seguridad en el trabajo y protección de la salud**

B. Braun Surgical está muy comprometida con la seguridad y la prevención de accidentes laborales y dispone de un departamento de Prevención. Por ello hay muchas actividades, intervenciones y herramientas cuyo fin es que todas las personas de la Compañía realicen sus tareas de forma completamente segura y no sufran ningún percance.

B. Braun Surgical dispone también de una Unidad Básica de Salud en sus instalaciones que se encarga de la vigilancia de la salud de colaboradores y colaboradoras. Los exámenes de salud que realiza están orientados a detectar alteraciones de la misma debido a la exposición a riesgos laborales, además, también se incluyen exploraciones para valorar la salud general de las personas.

A lo largo del presente documento, se podrá valorar cómo las actuaciones de ambos departamentos fueron particularmente relevantes durante 2022 debido a la crisis sanitaria ocasionada por el SARS-CoV-2.

- **Captación del talento y desarrollo profesional**

Con el objetivo de que la Compañía sea percibida como un lugar de referencia para trabajar y desarrollarse profesionalmente, en B. Braun se está desarrollando una campaña internacional de *Employer Branding*.

En las nuevas incorporaciones tratamos de atraer al personal necesario para llevar a cabo nuestros objetivos de desarrollo. Asimismo, procuramos que su integración y experiencia en la Compañía sean óptimas para convertirse en embajadores de nuestra marca.

- **Gestión del agua**

El agua es la materia prima más importante para la producción de nuestras soluciones parenterales. Examinamos continuamente nuestros procesos de producción respecto a la eficiencia y la sostenibilidad y llevamos a cabo diversas actividades para racionalizar el consumo de este recurso natural.

- **Cadena de suministro responsable**

Al seleccionar nuestros proveedores, nos aseguramos de que cumplen las normas generales de sostenibilidad y los estándares de calidad exigidos, estén abiertos a la innovación y pueden garantizar una entrega segura. Siempre que es posible, nos abastecemos de materias primas y bienes de proximidad ya que nuestro objetivo siempre ha sido seguir fortaleciendo los lazos económicos en los lugares en los que desarrollamos nuestra actividad.

- **Cambio climático y gestión energética**

B. Braun Surgical ha puesto en marcha varios proyectos de mejora energética que han dado como resultado un uso más eficiente de la energía, la reducción del consumo de la misma, de los costes asociados y de las emisiones de gases de efecto invernadero.

- **Gestión del talento**

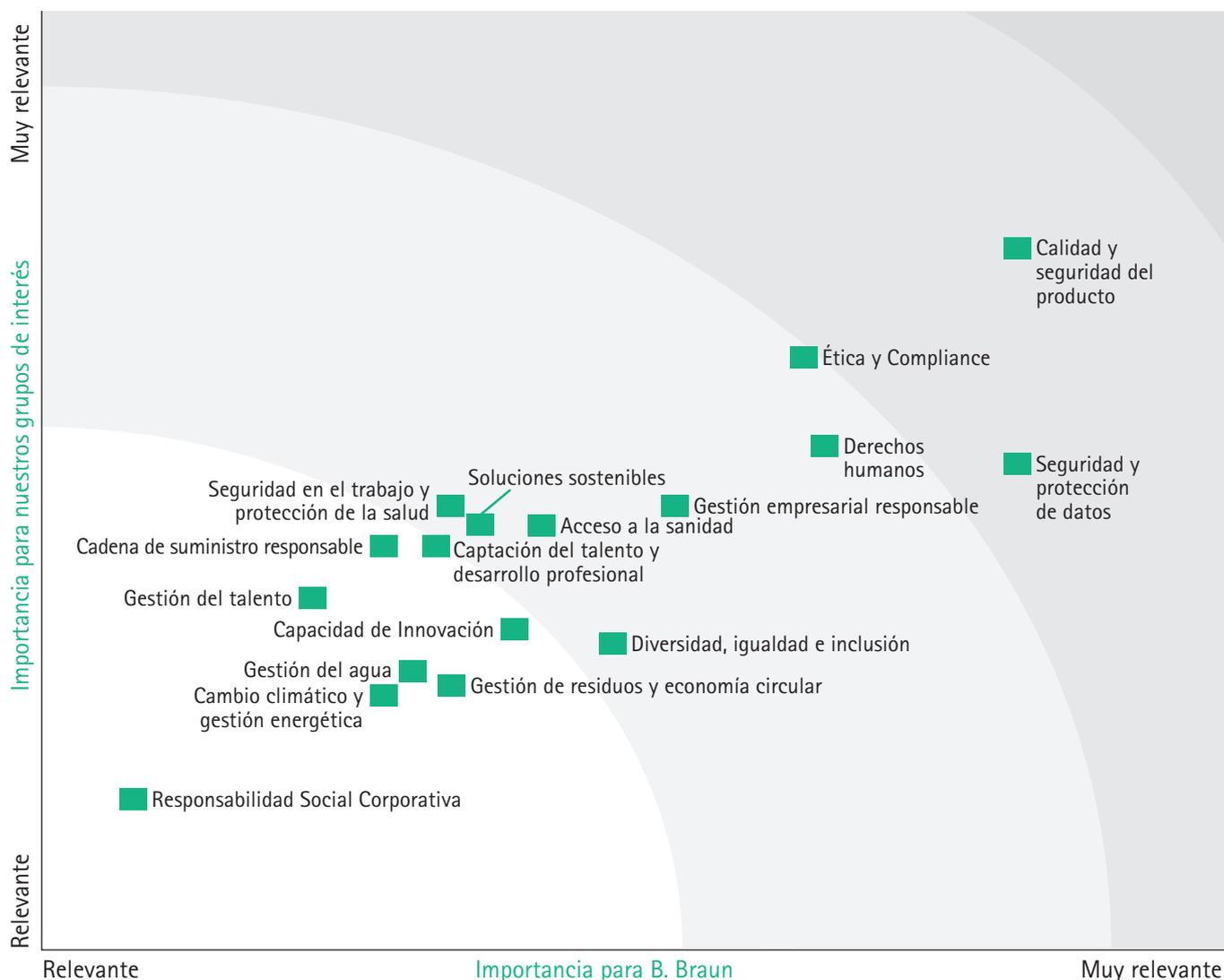
En B. Braun Surgical todas las personas que concurren a los procesos de promoción interna son evaluadas en base a los requisitos del puesto de trabajo con objetividad, transparencia y respetando el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

- **Responsabilidad Social Corporativa**

Uno de los valores centrales del Grupo B. Braun es la sostenibilidad, por lo que la Responsabilidad Social Corporativa con los diferentes grupos de interés forma parte de la cultura y las prácticas habituales, siendo un tema constante que ha permitido un desarrollo sostenible de nuestra Compañía a lo largo de sus más de 180 años de historia.

Figura 3

Gráfica materialidad



## 2.3 Estrategia y sostenibilidad

La sostenibilidad es uno de los valores corporativos del Grupo B. Braun y ha sido una parte esencial de nuestra estrategia corporativa durante décadas.

Como empresa familiar, nos centramos en el crecimiento a largo plazo y buscamos hacerlo de forma sostenible con nuestros empleados, nuestro entorno y la sociedad en todas nuestras actividades corporativas.

Utilizamos los recursos de los que disponemos de forma sostenible desde el punto de vista económico, medioambiental y social. Cada actividad corporativa contribuye al éxito de la empresa. El intercambio constante de experiencia y conocimientos contribuye al hecho de que B. Braun pueda seguir ofreciendo soluciones orientadas al futuro en el sector de la salud.

En 2021 desarrollamos nuestro marco estratégico para los próximos 10 años, denominado *B. Braun: the next decade*, en el que las nuevas tecnologías y la transformación digital serán cruciales a la hora de dar forma al mundo de la tecnología médica y la industria sanitaria del futuro. Esta es la razón por la que seguiremos impulsando la digitalización y haciendo que las tecnologías clave como la robótica y la biotecnología, entre otras, sean útiles para nuestros clientes y para nosotros.

La sostenibilidad desempeña un papel fundamental en la estructura de este cambio y es un factor estratégico de éxito para nuestras actividades empresariales. Para alcanzar los objetivos de nuestro marco estratégico recientemente definido, las distintas divisiones comerciales y los departamentos de servicios centrales han elaborado planes de desarrollo detallados con hitos claros y definidos. Asimismo, estamos estableciendo un plan de desarrollo de nuestros objetivos y actividades en materia de sostenibilidad.

Vemos la sostenibilidad como la tarea central de múltiples áreas corporativas. Hemos desarrollado contenidos, estructuras y procesos desde que empezamos a informar sobre la sostenibilidad en 2015. Además de la red global de sostenibilidad de coordinadores de país y técnicos expertos, creamos un área de responsabilidad a nivel de Grupo para la sostenibilidad y la presentación de informes anuales que, estrechamente vinculada al Departamento de Estrategia, depende directamente de la Presidenta del Grupo.

## 2.4 Nuestro compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible

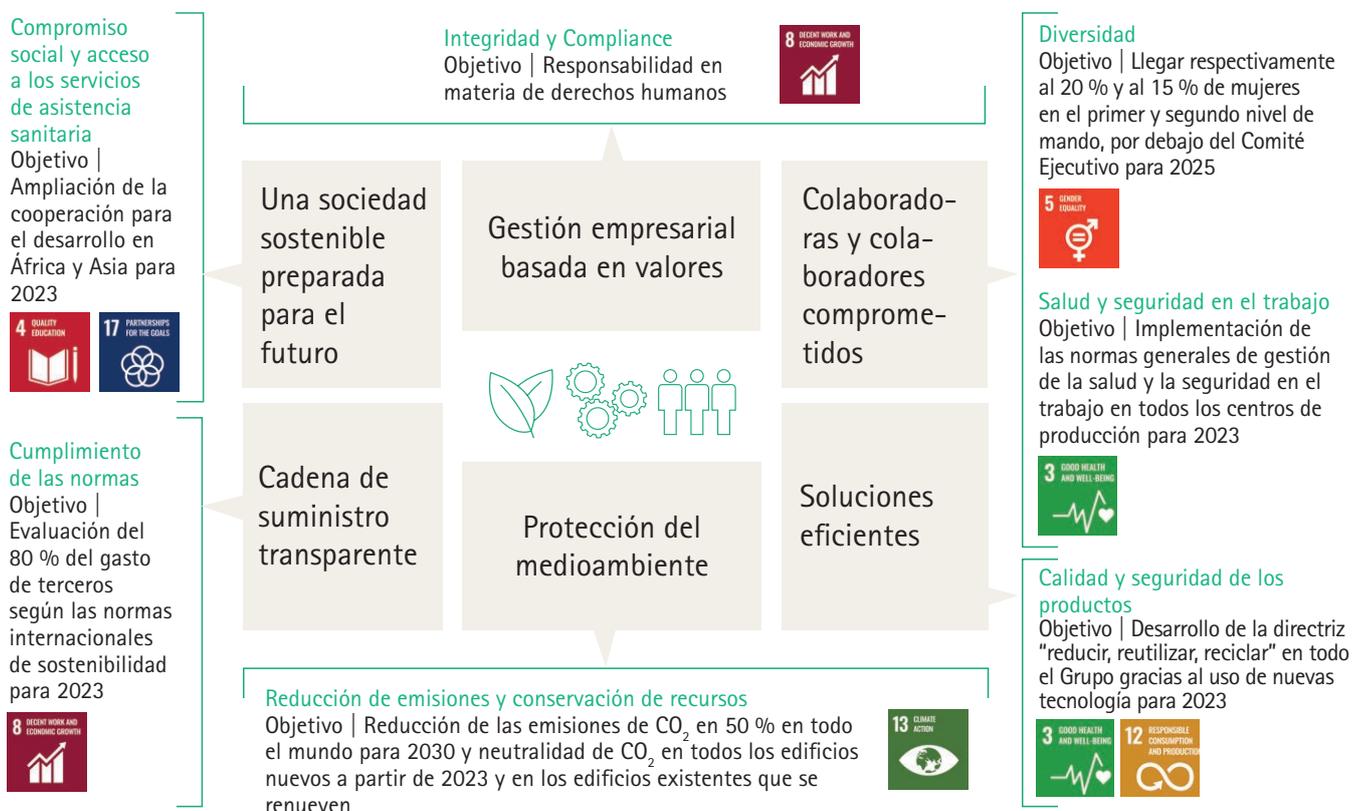
Como parte del nuevo período de estrategia, en el Grupo B. Braun hemos establecido como objetivo principal nuestro compromiso de sostenibilidad para la próxima década y desarrollado un plan de tres años con hitos claros.

Nuestra meta es fortalecer aún más la sostenibilidad en la empresa y convertirla en una parte integral de todos nuestros procesos y actividades.

Las nuevas tecnologías pueden aportar grandes beneficios a muchos de los retos que nos plantea la sostenibilidad.

Para B. Braun, el desarrollo y uso de las nuevas tecnologías es la clave para gestionar con éxito el futuro sostenible de la empresa.

Derivado de nuestra nueva estrategia de Grupo y del análisis de materialidad, establecemos el marco de nuestras actividades en seis áreas temáticas en los próximos años y las concretamos con objetivos claros a medio y largo plazo.



Al mismo tiempo, participamos en siete de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con los que hacemos nuestra mayor contribución a una mayor sostenibilidad empresarial.

En nuestro empeño por mejorar el entorno en el que operamos, desde B. Braun Surgical asumimos igual y localmente el compromiso de contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante nuestra actividad. Dichos objetivos, acordados y aprobados por los Estados Miembros de las Naciones Unidas, son la base para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todas las personas, en definitiva, para hacer un mundo habitable y próspero para las generaciones futuras.

Figura 4

ODS B. Braun Surgical

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>

|                                     | ODS   | B. Braun Grupo  | B. Braun Surgical   |
|-------------------------------------|---|---|---|
| Salud y bienestar                   |    | B. Braun ofrece productos y servicios médicos de gran calidad en 195 países.<br>B. Braun persigue un enfoque uniforme y sistemático para evitar accidentes y enfermedades en el lugar de trabajo. Para 2023, queremos implementar nuestros estándares globales de gestión de seguridad y salud ocupacional en todos los centros de producción | Aplicamos en España el modelo de negocio con nuestra visión de proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo.<br>Unidad Básica de Salud<br>Departamento de Prevención<br>Certificaciones   |
| Educación de calidad                |    | Un foco de compromiso social de B. Braun en la transmisión de conocimientos y el avance de los proyectos educativos   | Proyecto B. Braun for Children  |
| Igualdad de género y diversidad     |   | B. Braun promueve la proporción de mujeres en sus niveles directivos.<br>B. Braun promueve un entorno de trabajo en el que todos los colaboradores y colaboradoras sean valorados, integrados y tratados por igual por su diversidad individual y colectiva. Apoya la igualdad de oportunidades para todas las identidades de género.         | Plan de Igualdad de B. Braun Surgical   |
| Integridad y compliance             |  | Como grupo internacional, B. Braun tiene la responsabilidad de respetar los derechos humanos en todo el mundo y garantizar que nuestras actividades empresariales no violen ningún derecho humano en nuestra esfera de influencia.  | Código de conducta local  |
| Producción y consumo responsable    |  | Nuestro porcentaje de residuos reciclables se sitúa ahora en torno al 90 %.   | Reducción de residuo banal, reducción de residuo (general), reducción mermas de producción.   |
| Acciones contra el cambio climático |  | Con su objetivo de reducir las emisiones de CO2 en sus ubicaciones en todo el mundo en un 50 % para 2030, B. Braun está haciendo una contribución efectiva a una mayor protección del clima.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planta de tratamiento de aguas</li> <li>- Rehabilitación espacio natural riera de Rubí</li> <li>- Instalación de placas solares</li> <li>- Contratación de energía verde</li> <li>- Plan de eficiencia energética</li> <li>- Certificación ISO 50001</li> <li>- Plan de movilidad</li> </ul> |
| Alianzas para lograr los objetivos  |  | Movilizamos recursos financieros y materiales, así como experiencia técnica y cooperamos con la GIZ como parte del programa BMZ develoPPP.de.   | N/A   |





# 3 Gestión de riesgos

B. Braun Surgical cuenta con un modelo de gestión de riesgos que incorpora 3 líneas de defensa:

- **Negocio:** cumplimiento efectivo de las políticas y normas internas además de velar por el cumplimiento de los controles establecidos.
- **Gestión de riesgos:** monitorización de los controles ejecutados por el negocio para valorar su efectividad, proponiendo medidas correctivas si fuera necesario.
- **Auditoría interna:** auditorías internas llevadas a cabo por el equipo de Auditoría Interna de nuestro Grupo para valorar la eficiencia del sistema de control interno.

Todas las decisiones operativas y estratégicas que lleva a cabo B. Braun Surgical tienen en cuenta los riesgos y oportunidades que puedan asociarse a las mismas.

Un mercado altamente regulado y complejo como es el sector sanitario nos exige como empresa disponer de un sistema de gestión de riesgos que permita que los mismos sean identificados, documentados, tratados, monitorizados y gestionados para evitar que la presencia de uno o varios puedan tener un impacto negativo en los resultados del negocio.

A continuación se muestran los principales factores de riesgo asociados a nuestro negocio.

### Riesgo de mercado

El mercado de la salud se caracteriza por tener clientes tanto privados como públicos, con operaciones comerciales basadas en muchos casos en concursos públicos. Además, como Compañía con presencia internacional, las exportaciones son parte de nuestro negocio, siendo el destino de las mismas numerosos países que, como consecuencia de variaciones del tipo de cambio, tipo de interés o inestabilidad política entre otros, puedan afectar a nuestro negocio.

### Riesgo de producto

Nuestros productos requieren de los más altos estándares de calidad. Esto nos obliga a tener un personal altamente formado y unos sistemas de control de calidad muy rigurosos que nos permitan obtener un producto de calidad y seguro. Con el objetivo de minimizar los riesgos que puedan derivar de una reclamación de producto, B. Braun Surgical dispone de la correspondiente póliza de responsabilidad civil y de producto.

### Riesgos regulatorios

El sector de la salud requiere de un alto grado de regulación, hecho que obliga a disponer de un equipo altamente cualificado y con predisposición para adaptarse a las novedades regulatorias que se presentan, que pueden estar asociadas a calidad, licitación, legislación, etc.

### Riesgo reputacional

En un mercado como en el que operamos, la buena reputación es un factor diferencial. Por ello, nuestro objetivo es dar cumplimiento al principio de imagen y percepción en nuestras interacciones y relaciones con profesionales, pacientes y organizaciones de la salud.







# 4 Gestión de la calidad

Dirección de B. Braun Surgical impulsa y mantiene el Sistema Integrado de Gestión el cual se proyecta en las siguientes áreas: Calidad, Medio Ambiente, Prevención y Energía; el cual involucra a todas las operaciones de la Compañía y a la totalidad de su plantilla y adquiere los siguientes compromisos:

- Asegurar que la Política del Sistema Integrado de Gestión esté a disposición de cualquier persona interesada y sea entendida por toda la plantilla una vez haya sido difundida a través de los manuales y publicaciones internas, así como en la web de B. Braun Surgical en España.
- Definir los objetivos cuantitativos y cualitativos que se derivan de esta política y asegurarse de que son dados a conocer a toda la plantilla mediante medios internos de difusión.
- Impulsar la mejora continua y el trabajo en equipo en todos los ámbitos, ya que son los pilares básicos de la cultura organizativa de la Compañía y aseguran la evolución de los sistemas de gestión y de sus procesos clave hacia la excelencia.
- Revisar y evaluar el cumplimiento de los objetivos al menos dos veces al año, y revisar esta política siempre que se produzcan cambios significativos o bien, como mínimo, cada dos años.
- Potenciar la formación en los aspectos de calidad, medioambiente, prevención y gestión energética.
- Asignar los recursos humanos y materiales necesarios para conseguir los objetivos planificados y asegurar el correcto funcionamiento de los Sistemas de Gestión de la Calidad, Prevención, Medioambiente y Energética, así como asegurar el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

El Sistema Integrado de Gestión está certificado por entidades acreditadas en las normas ISO 13485, ISO 14001 y EMAS (Reglamento CE 1505/2017), ISO 45001 e ISO 50001 (esta última sólo centro de Rubí).

## 4.1 Políticas en materia de calidad y en relación con clientes

La política en B. Braun Surgical enfatiza que la calidad de los productos sanitarios y servicios es el resultado del esfuerzo conjunto de todos los colaboradores y colaboradoras y es consecuencia del compromiso con la mejora continua de los procesos clave y sus resultados.

El cliente es el eje central de nuestra actividad y nuestro objetivo es satisfacer sus necesidades, expectativas y conseguir su fidelización. B. Braun fabrica productos y servicios de calidad, seguros, eficaces y respetuosos con el medioambiente. Identificamos y mejoramos los procesos que aportan valor y que son clave para transformar los requerimientos de nuestros clientes y las exigencias normativas aplicables en productos y servicios útiles. Todas y cada una de las personas de nuestra Compañía cumplen y hacen cumplir los procedimientos que garantizan la calidad continuada de nuestros procesos, productos y servicios y que aseguran la satisfacción de nuestros clientes.

Estos compromisos se encuentran en el Manual de Calidad, documento que detalla la manera en que B. Braun Surgical establece y mantiene su Sistema de Gestión de la Calidad. El Manual recopila las leyes y regulaciones nacionales e internacionales que se deben cumplir para poder diseñar, desarrollar, fabricar y comercializar productos sanitarios. Describe la estructura de procesos principales de la actividad y los procedimientos de trabajo y como se debe documentar el cumplimiento de la regulación. Está basado en la norma EN ISO 13485:2016 que regula explícitamente la gestión de los productos sanitarios.

Nuestro compromiso con la innovación se demuestra en el desarrollo sostenible de nuevos productos que están diseñados para ser seguros para los pacientes y los profesionales de la salud. En los últimos años se ha obtenido la marca CE, según MDD 93/42/CEE, necesaria para comercializar los productos en la Unión Europea, para los siguientes productos: sutura antimicrobiana Novosyn® CHD (2017), mallas antibacterianas Optilene® Silver mesh Elastic y LP (2018), suturas sin nudos Symmcora® Long (2018) y Symmcora Mid (2020), agujas CTS needles (2019), Novosyn® en envase RacePack® (2019) y Endo-Sponge® Fístula (2020). Estos productos han sido registrados y están en fase de comercialización en los mercados más exigentes (por ejemplo, Europa, Estados Unidos y Japón). Todos los productos que B. Braun Surgical comercializa han pasado por un estricto proceso de revisión de la documentación técnica por parte de las autoridades sanitarias de los diferentes mercados hasta con seguir la autorización de comercialización, que demuestra que el producto es eficaz y seguro.

El Organismo Notificado TÜV SUD Product Service (Alemania) otorga el marcado CE que permite la puesta en circulación de los productos en el mercado de la Unión Europea. Lo mismo ocurre en Estados Unidos (FDA), Japón (PMDA), China (NMPA), entre otros países. La Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS) otorga la licencia de actividades a B. Braun Surgical, renovada en 2019, y revisa y aprueba cualquier cambio significativo de la actividad de la misma.

B. Braun Surgical dispone de un Sistema de Gestión de la Calidad certificado EN ISO 13485:2016 específicamente diseñado para cumplir los requerimientos de las regulaciones aplicables en los diferentes mercados. El Sistema de Gestión de Calidad existe desde el inicio de las actividades de B. Braun Surgical y los principios de calidad sobre los que se desarrolla, se aplican en todas sus áreas, desde el desarrollo hasta la comercialización de todos nuestros productos. B. Braun Surgical está certificada en EN ISO 13485:2016 por TÜV Sud (Munich, Alemania), el organismo certificador que regularmente audita los productos y procesos de B. Braun Surgical.

Figura 5

Certificados de B. Braun Surgical

| CERTIFICADO   | Entidad certificadora |   |
|---|-----------------------|---|
| <b>EN ISO 13485:2016</b><br>Productos Sanitarios - Diseño y desarrollo, producción, venta y distribución de productos sanitarios  | TÜV                   |  |
| <b>EC Certificate – Full Quality Assurance System</b><br>Directive 93/42/EEC on medical devices. Annex II excluding (4). (Devices in Class IIa, IIb or III)   | TÜV                   |  |
| <b>EC Certificate – Production Quality Assurance System</b><br>Directive 93/42/EEC on Medical Devices. Annex V (Devices in class I in sterile conditions, sterilised systems or procedures packs)       | TÜV                   |  |
| <b>EU Quality Management System Certificate (MDR)</b><br>Pursuant to Regulation (EU) 2017/745 on Medical Devices, Annex IX Chapters I and III (Class IIa and IIb devices)                               | TÜV                   |  |
| <b>EU Quality Management System Certificate (MDR)</b><br>Pursuant to Regulation (EU) 2017/745 on Medical Devices, Annex IX Chapters I and III (Implantable class IIb Devices and Class III Devices)     | TÜV                   |  |
| <b>ISO 14001:2015</b><br>Sistema de Gestión Ambiental - Diseño y desarrollo, producción, almacenamiento, ventas y distribución de productos farmacéuticos y productos sanitarios                        | Bureau Veritas        |  |
| <b>ISO 45001</b><br>Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo - Diseño y desarrollo, producción, almacenamiento, ventas y distribución de productos farmacéuticos y productos sanitarios | Bureau Veritas        |  |
| <b>ISO 50001:2011</b><br>Sistema de Gestión de la Energía   | Bureau Veritas        |  |
| <b>ES-CAT-000393</b><br>EMAS - Participación voluntaria en el sistema comunitario de gestión y auditoría ambiental  | Bureau Veritas        |  |

## 4.2 Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores

B. Braun Surgical ha obtenido la certificación del Sistema de Calidad, así como el marcado CE, de acuerdo con el nuevo Reglamento que regula los Productos Sanitarios (Medical Device Regulation-MDR) para dos productos del portafolio.

Con relación a la actualización de la documentación técnica de los productos, indicar que se ha seguido trabajando durante el año 2022 y según el plan previsto, en la actualización de dicha documentación. Se ha completado la documentación técnica de cinco productos, habiendo obtenido la marca CE para dos de ellos. Dieciséis productos están siendo evaluados actualmente por el Organismo Notificado TÜV y catorce productos están en fase de revisión y preparación de la documentación técnica.

El equipo de B. Braun Surgical está trabajando para construir el futuro de la cirugía en estrecha colaboración con todos sus grupos de interés entre los que destacan sus socios y proveedores de productos y servicios y en especial mediante equipos multidisciplinares en los que intervienen miembros de organizaciones del Grupo B. Braun situados en otros países y profesionales de todos los hospitales del mundo.

### 4.3 Sistema de reclamación

B. Braun Surgical dispone de un sistema estructurado para gestionar las reclamaciones acerca de los productos que fabrica procedentes de clientes de cualquier mercado. El Centro de Excelencia OR Supply de B. Braun Surgical dispone de personal especializado en el análisis y valoración de las reclamaciones. Todas las incidencias se analizan cuidadosamente para detectar la causa raíz del problema y corregirla cuando proceda. Una vez analizada se comunica al cliente la resolución de la reclamación agradeciendo su contribución al proceso de mejora del sistema de calidad. Regularmente se analizan las tendencias en las reclamaciones en la Comisión de Calidad, máximo órgano de gestión para tomar acciones para mejorar las tendencias en función de su causa. Los análisis se llevan a cabo desde diferentes perspectivas, por la familia de producto o en función de la planta de fabricación.

Las reclamaciones de clientes por productos del Centro de Excelencia OR Supply, en el periodo 2020-2022, han sido:

| Año  | Número de reclamaciones por millón de unidades vendidas | Unidades vendidas (en millones) | % de reclamaciones resueltas y comunicadas a los clientes |
|------|---|---------------------------------|---|
| 2020 | 11,6  | 71,64                           | 91,2 %  |
| 2021 | 15,8  | 76,06                           | 86,4 %  |
| 2022 | 11,3  | 82,61                           | 86,8 %  |

En 2022 ha habido una disminución de reclamaciones debido a las acciones pertinentes adoptadas por el incremento de reclamaciones en 2021 de la sutura Monosyn® por desunión hilo-aguja y problemas de etiquetado principalmente. El elevado número de retiradas de productos en el mercado durante 2021 ha conllevado a que en 2022 no se haya podido aumentar el porcentaje de reclamaciones resueltas al respecto.





# 5 Gestión del medioambiente

## 5.1 Política ambiental de B. Braun Surgical

La política ambiental del Grupo B. Braun forma parte de la política del Sistema Integrado de Gestión. La Compañía dispone de un Sistema Integrado de Gestión en el que se incluye: calidad, prevención de riesgos laborales, medioambiente y gestión energética.

La dirección de B. Braun Surgical impulsa y mantiene el Sistema Integrado de Gestión que involucra a todas las operaciones de la Compañía y a la totalidad de su plantilla.

En línea con los valores que integra nuestra Política Ambiental, deseamos mantener un trato responsable con el medioambiente, mediante la adopción de los siguientes compromisos:

- Aplicamos una política de respeto al medioambiente, reduciendo las emisiones y el consumo de recursos naturales, priorizando aquellos que hayan sido identificados como significativos, como es el caso del agua y la energía.
- Gestionamos los residuos siguiendo el criterio de una "economía circular" y adoptando la perspectiva del ciclo de vida del producto.
- Promovemos entre nuestros proveedores la adopción de normas ambientales, priorizando la adquisición de materiales y productos que sean respetuosos con el medioambiente y asegurando el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión Ambiental por parte de los proveedores externos que desarrollen su actividad en nuestras instalaciones.
- Proporcionamos a nuestros clientes información ambiental sobre nuestros productos y colaboramos con la Administración con el fin de promover las mejoras ambientales.

<https://www.bbraun.es/es/empresa/sostenibilidad/responsabilidad-y-sostenibilidad-ambiental.html>

- Somos proactivos en la comunicación, para lo cual disponemos de un plan de comunicación ambiental y, como colofón a esta estrategia, disponemos de la declaración ambiental de B. Braun Surgical, que actualizamos anualmente y que ponemos a disposición de todas las partes interesadas a través de nuestra intranet y de nuestra página web.

### Estructura Sistema de Gestión Ambiental

Desde la certificación del Sistema de Gestión Ambiental de B. Braun Surgical según la norma UNE-EN-ISO 14001 (versión en vigor), la Compañía ha seguido trabajando para mejorar el desempeño ambiental de la Compañía renovando la correspondiente certificación cada tres años y sometiéndose a auditorías de mantenimiento con carácter anual.

El consejero delegado de la Compañía asume la máxima responsabilidad en las políticas de gestión del medioambiente. Para ello cuenta con el apoyo del director de Asuntos Corporativos y el Servicio de Prevención y Medio Ambiente, que ejecuta y gestiona las acciones concretas relacionadas con la política medioambiental.

El Sistema de Gestión Ambiental incluye asimismo la responsabilidad de los directivos, los cuales deben asegurarse de que en sus áreas de responsabilidad se cumplen los requisitos de protección del medioambiente que les sean de aplicación.

### Auditoría interna y externa

Existe una planificación de auditorías internas de proceso con un ciclo trienal. Se planifican de forma que todos los procesos y puntos de la norma han sido auditados. Estas auditorías son realizadas por equipos de auditores externos e internos que han sido formados a tal efecto. El Sistema de Gestión Ambiental es revisado cada año por una entidad acreditada externa (auditorías de mantenimiento). Cada tres años se realiza la auditoría de certificación en las normas de aplicación.

Para tener actualizados los requisitos legales aplicables, B. Braun Surgical dispone de una herramienta en línea de identificación y evaluación de requisitos legales, subcontratada a una empresa especializada. Dicha herramienta recoge todos los requisitos aplicables y la correspondiente legislación, pudiendo así ser consultados en cualquier momento. La evaluación del cumplimiento legal se realiza anualmente mediante una auditoría con una consultora externa. De ahí se deriva un resumen con resultados y propuesta de acciones. Asimismo, los departamentos de ingeniería y mantenimiento tienen incluidas todas las instalaciones industriales, sus revisiones o inspecciones reglamentarias dentro del sistema

SAP, el cual da las alertas de cumplimiento con la periodicidad establecida.

## 5.2 Principio de precaución

A partir de la diagnosis medioambiental inicial y la evaluación de aspectos ambientales (anual) y, teniendo en cuenta los requisitos legales ambientales de aplicación, dentro del Sistema de Gestión Ambiental se establecen controles operativos e indicadores de seguimiento para poder evaluar parámetros y actividades de incidencia medioambiental, estableciendo medidas de actuación preventivas y correctivas.

También se establecen mecanismos para la identificación de potenciales riesgos medioambientales en nuevos procesos/actividades y/o modificación de los mismos.

Todas las situaciones de eventuales incidentes con impacto medioambiental están incluidas en el Plan de Autoprotección de cada una de las plantas de la Compañía.

## 5.3 Aspectos ambientales

B. Braun Surgical realiza un análisis con carácter anual de los aspectos ambientales, con el fin de determinar sus impactos.

Para realizar la identificación de los aspectos ambientales se tienen en cuenta todos los procesos y actividades de la Compañía, sean principales o secundarios. Los responsables de las diferentes áreas o procesos participan de forma activa en dicha identificación conjuntamente con el Servicio de Prevención y Medio Ambiente.

B. Braun Surgical dispone de una metodología para la evaluación cuantitativa de los impactos asociados a los aspectos identificados. Los criterios que se consideran son: frecuencia, peligrosidad, magnitud y criterios de ponderación socioeconómicos.

Cada entidad o grupo de trabajo realiza unas funciones dentro del proceso de identificación de los aspectos ambientales, de tal manera que se definan responsabilidades y competencias.

Como resultado de la aplicación de este procedimiento se aprueban los objetivos y metas incluidos en el Plan anual.

### Identificación y evaluación de aspectos ambientales

Los aspectos ambientales se clasifican en dos tipologías; aspectos en situaciones de emergencia y en situación normal, correspondientes a las situaciones que se dan en un funcionamiento en rutina de las instalaciones y la producción. Asimismo, éstos pueden ser tanto directos como indirectos.

En la última identificación y evaluación de aspectos ambientales realizada en el año 2022, se han identificado dos aspectos significativos.

Los residuos generados de envases contaminados, absorbentes sucios, residuos de laboratorio, tintas y gas refrigerante, además del consumo de productos químicos, óxido de etileno y tintas.

Además, hay que tener en cuenta los aspectos ambientales significativos que pueden darse en situaciones de emergencia como las posibles fugas de gases refrigerantes del funcionamiento de las instalaciones de clima y/o de otros gases en caso de incidentes/accidentes y los posibles derrames y vertidos de productos químicos.

De todos los aspectos identificados se planifican acciones de mejora anualmente con el fin reducir el riesgo del impacto ambiental que pueden llegar a generar.

## 5.4 Riesgos y oportunidades de tipo ambiental

B. Braun Surgical determina sus riesgos y oportunidades a través de la identificación de las necesidades y expectativas de sus partes interesadas, mediante el análisis previo del contexto interno y externo de la Compañía. Además, en este análisis, cabe añadir los riesgos y oportunidades derivados de la identificación y evaluación de los aspectos ambientales y de los requisitos legales u otros requisitos.

En el Procedimiento de Gestión de Riesgos, se han incluido los siguientes criterios ambientales:

- Los riesgos relacionados con la gestión ambiental, energética y de prevención de riesgos laborales son analizados en sus respectivos ámbitos y debe ser informados a través de las respectivas comisiones de Medio Ambiente y Energía al *Local Risk Officer*, el cual decide su elevación ante el *Local Risk Committee*, conjuntamente con el Servicio de Prevención y Medio Ambiente.

- Posibles riesgos considerados en el marco ambiental:
  - Daño o perjuicio que afecte a la producción de la Compañía.
  - Coste de recuperación del daño generado a las instalaciones, a terceros, o al medioambiente.
  - Previsión de sanciones o multas.

El *Local Risk Committee* supervisa la planificación de las actuaciones necesarias para asegurar el control y la minimización de dichos riesgos en coordinación con las comisiones de las áreas afectadas.

### Actuación ante situación de crisis

Los riesgos potenciales de incidente o accidente ambiental, así como las actuaciones correspondientes, están identificados y descritos en el Plan de Emergencia de B. Braun Surgical.

Las partes interesadas o afectadas por las actuaciones ambientales de B. Braun Surgical son:

- Sus colaboradores y colaboradoras.
- Nuestros clientes.
- Las otras empresas del Grupo.
- Los medios de comunicación locales.
- Los prescriptores.
- Las asociaciones de representantes de nuestros clientes.
- La ciudadanía local.
- Las entidades locales.
- Las empresas/actividades colindantes a nuestras instalaciones.
- Los contratistas y subcontratistas.
- Nuestros proveedores de materiales y servicios.
- La Administración Pública.

### Comunicación con partes interesadas

B. Braun Surgical considera que la comunicación es un punto clave en la mejora continua de su Sistema de Gestión Ambiental. Este hecho nos ha impulsado a elaborar un plan de comunicación ambiental siguiendo los criterios establecidos en la norma UNE EN ISO 14063:2010 sobre comunicación ambiental.

Los principales objetivos de nuestra Comunicación Ambiental son:

- Suministrar a las partes interesadas información acerca del compromiso, las actividades, los aspectos, los impactos y el desempeño ambiental de B. Braun Surgical.
- Detectar las necesidades y propuestas de mejora de las partes interesadas.
- Procurar responder a las necesidades específicas de cada parte interesada.

#### Comunicación con proveedores

Los departamentos que solicitan materiales o servicios a proveedores, junto con el asesoramiento del Servicio de Prevención y Medio Ambiente, realizan comunicaciones con los citados proveedores a los efectos de intercambiar con ellos aspectos medioambientales a través de los siguientes métodos:

- Envío de encuestas a los proveedores donde se recogen cuestiones medioambientales.
- Puesta a disposición en la página web corporativa de la política medioambiental.

#### Comunicación con otras partes interesadas (vecinos, administración)

Las comunicaciones externas sobre el Sistema de Gestión Medioambiental de B. Braun Surgical a otras partes interesadas como medios de comunicación o autoridades locales son revisadas y aprobadas por la dirección de la Compañía, antes de ser emitidas por el departamento que emite la comunicación.

Los medios de difusión utilizados son:

- La comunicación con la Administración en temas legales se establece a través del Servicio de Prevención y Medio Ambiente.
- La comunicación con los vecinos de Rubí se realiza a través de la prensa local y de la web bajo la coordinación de Comunicación Corporativa.

#### Principales acciones de comunicación Ambiental

Durante el ejercicio 2022 las acciones de comunicación ambiental llevadas a cabo han sido las siguientes:

- Acciones incluidas en el Plan de Movilidad de B. Braun Surgical en Rubí.
- Comunicaciones con clientes mediante nuestro desempeño ambiental y nuestras certificaciones.
- Comunicaciones con la Administración Ambiental, englobadas en el ámbito requisitos legales de aplicación.
- Comunicaciones con proveedores a través de los departamentos de Compras.

- Comunicación de los objetivos medioambientales de 2022.
- Acciones incluidas en el [Plan de Movilidad de B. Braun Surgical](#) en Rubí: Encuesta sobre hábitos de movilidad realizada en 2022 a la plantilla de B. Braun de los centros de trabajo de Rubí e implementación de acciones enfocadas a reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> y fomentar una movilidad más sostenible.
- Campaña participativa para el Día Mundial del Medioambiente.
- Presentación de la Declaración Medioambiental en formato desplegable.

## 5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso)

B. Braun Surgical establece periódicamente objetivos de mejora del desempeño ambiental. Para definir los objetivos se han considerado los aspectos ambientales significativos u otros que, aunque no son significativos, se ha considerado conveniente mejorar.

El programa de gestión ambiental determina para cada objetivo y meta los recursos necesarios, el personal responsable y el calendario para su ejecución. Se aprueba en la Comisión de Prevención y Medio Ambiente, la cual lo revisa cada seis meses.

Dichos objetivos se comunican a todos los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Surgical mediante nota informativa interna.

## 5.6 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

|  |              |
|--|--------------|
| Recursos para prevención de riesgos ambientales 2020 | 128.579,75 € |
| Recursos para prevención de riesgos ambientales 2021 | 179.942,89 € |
| Recursos para prevención de riesgos ambientales 2022 | 204.615,55 € |

Tabla 6

Recursos para prevención de riesgos ambientales

En 2022 los gastos destinados a la prevención de riesgos ambientales se han incrementado un 13,71 % debido principalmente al incremento de los precios de la gestión de los residuos por la situación económica en que nos encontramos.

B. Braun Surgical está amparada en la póliza de responsabilidad civil medioambiental de la que dispone B. Braun Melsungen AG en relación a la prevención y reparación del daño medioambiental de acuerdo con la Directiva 2004/35/CE del Parlamento Europeo y del Consejo de 21 abril de 2004.

| Concepto       | Monto (€)     |
|----------------|---------------|
| Cada daño      | 10.000.000,00 |
| Agregado anual | 10.000.000,00 |

Tabla 7

Provisiones establecidas en la póliza

## 5.7 Emisiones de gases de efecto invernadero

El Grupo B. Braun en España está comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y, para ello, en 2021 se realizó el estudio de la huella de carbono corporativa que incluye los centros de Rubí, Alcobendas y Jaén. Gracias a los resultados de este, se han elaborado nuevas líneas de trabajo enfocadas a la reducción de emisiones de carbono. Además, la estrategia del Grupo B. Braun en España prevé medidas para mitigar las consecuencias del cambio climático a través del análisis del ciclo de vida de sus productos y diagnóstico de economía circular. Asimismo, B. Braun dispone de un Plan de Acción que se revisa con carácter semestral y que tiene como objetivo principal la reducción del consumo de energía y gas natural en todos sus centros de trabajo.

En relación a la contaminación por ruido, la Compañía realiza mediciones trienales con una entidad acreditada por la Administración para verificar que se cumplen los límites establecidos por la legislación vigente, siendo todos los resultados de las mismas satisfactorios.

B. Braun Surgical en Rubí posee focos de emisión en sus instalaciones asociados a calderas y al proceso productivo. Dichos focos están dados de alta ante la Administración Ambiental y pasan los correspondientes controles cada tres años por medio de una entidad de inspección y control acreditada por la Administración, estando los niveles de emisión de los contaminantes por debajo de los valores límite establecidos en la legislación. Se dispone de siete torres de refrigeración, dadas de alta ante la Administración competente, que funcionan alternadamente según las necesidades de producción.

Asimismo, existe un protocolo para realizar las revisiones y los controles establecidos por la legislación específica en todas las instalaciones de riesgo de legionela. Mensualmente un laboratorio acreditado toma muestras del agua de las torres de refrigeración para analizarla, siendo los resultados satisfactorios.

Los límites de los parámetros contaminantes de los focos de emisión se establecen en la licencia ambiental. Los principales focos de emisión de B. Braun Surgical son las calderas, que consumen gas natural. Por eso se evalúa su emisión de CO<sub>2</sub>, principal contribuyente al cambio climático que genera la Compañía. Además se controlan las pequeñas fugas de HFC que pueden generarse en los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, CFC, PFC y SF<sub>6</sub>) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO<sub>2</sub> y PM. Por otra parte, se realizan mediciones de emisiones de NO<sub>x</sub> de acuerdo con los requisitos medioambientales establecidos para el centro.

B. Braun Surgical dispone de dos focos de emisión de óxido de etileno (gas utilizado para la esterilización de las suturas) procedente de la salida del Scrubber y del *Peak Shaver* (de la nueva planta de suturas). Tanto el Scrubber como el *Peak Shaver*, son sistemas instalados para mitigar las emisiones de este gas.

Las emisiones de óxido de etileno, en todo caso, son inferiores a 1,8 mg/Nm<sup>3</sup> acorde al marco normativo actual. La normativa nacional de acuerdo con el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención y en referencia al contenido del artículo 5, apartado 3, relativo al procedimiento a establecer sobre la evaluación de riesgos, se debe de recurrir a lo dispuesto en el art 3.4 b que se refiere al valor límite ambiental, establecido por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo cuya aplicación es recomendada por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, y que referido al OE, es de VLA-ED (valor límite de exposición diaria) para el año 2002, de 1ppm o 1,8 mg/m<sup>3</sup>.

En el caso particular del Centro de Rubí, que comparte emplazamiento con B. Braun Medical y B. Braun Surgical, exceptuando el nuevo centro de producción de suturas, tanto los datos de emisiones atmosféricas como los consumos de energía, agua (consumida y vertida) y generación de residuos, se obtienen mediante la estimación en base a los procesos productivos y a la superficie del emplazamiento que corresponde a cada empresa.

## 2020

| Centro | Directas (t CO <sub>2</sub> ) | Indirectas (t CO <sub>2</sub> ) |
|--------|-------------------------------|---------------------------------|
| Rubí   | 149                           | 1.871                           |

## 2021

| Centro | Directas (t CO <sub>2</sub> ) | Indirectas (t CO <sub>2</sub> ) |
|--------|-------------------------------|---------------------------------|
| Rubí   | 153                           | 1.422                           |

## 2022

| Centro | Directas (t CO <sub>2</sub> ) | Indirectas (t CO <sub>2</sub> ) |
|--------|-------------------------------|---------------------------------|
| Rubí   | 209                           | 823                             |

Las emisiones indirectas se han reducido un 42,12 % gracias a la contratación de energía 100 % renovable a partir de agosto por parte de la compañía. Sin embargo, las emisiones directas derivadas del consumo de gas se han incrementado un 36,60 %.

Tabla 8

Emisiones de CO<sub>2</sub> por consumo de gas natural y electricidad

Tabla 8 bis

Emisiones de CO<sub>2</sub> por consumo de gas natural y electricidad centro Rubí (la nueva planta de suturas)

**2021**

| Centro                 | Directas (t CO <sub>2</sub> ) | Indirectas (t CO <sub>2</sub> ) |
|------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| Rubí (Av. de la Llana) | 814                           | 1014                            |

**2022**

| Centro                 | Directas (t CO <sub>2</sub> ) | Indirectas (t CO <sub>2</sub> ) |
|------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| Rubí (Av. de la Llana) | 843                           | 513                             |

Las emisiones directas del nuevo centro de suturas se han incrementado un 3,56 % debido al incremento del consumo de gas por la mayor producción a diferencia de las indirectas que se han reducido un 49,04 % gracias a la instalación de placas fotovoltaicas y a la contratación de energía 100 % renovable a partir del mes de agosto.

A continuación se presentan los datos de otras emisiones en los centros de Rubí.

Tabla 9

Otras emisiones en los centros de B. Braun Surgical Rubí

| Fuente  | Tipo    | Emisiones   |
|---|---------|---|
| Parque móvil                                  | Difusa  | CO, CO <sub>2</sub> , NO <sub>x</sub> , SO <sub>2</sub> |
| Equipo de clima                               | Difusa  | Refrigerante  |
| Zona de carga de baterías                     | Difusa  | H <sub>2</sub> S  |
| Bombeo de diésel de seguridad contra incendio | Difusa  | CO, NO <sub>2</sub>                                     |
| Grupo electrógeno                             | Puntual | CO, NO <sub>2</sub>                                     |

El Grupo B. Braun en España está comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y para ello dispone de un Plan de Acción que se revisa con carácter semestral y que tiene como objetivo principal la reducción del consumo de energía y gas natural en todos sus centros de trabajo.

La estrategia del Grupo B. Braun en España prevé medidas para mitigar las consecuencias del cambio climático a través del análisis del ciclo de vida de sus productos y diagnóstico de economía circular.

En relación con la contaminación por ruido, la Compañía realiza mediciones trienales con una entidad acreditada por la Administración para verificar que se cumplen los límites establecidos por la legislación vigente, siendo todos los resultados de las mismas satisfactorios.

## 5.8 Economía circular y prevención y gestión de los residuos

B. Braun Surgical gestiona todos sus residuos mediante gestores autorizados por la Administración, siempre siguiendo los principios básicos de una economía circular, dando prioridad a la minimización de éstos mediante la reutilización y la mejora en la eficiencia de los procesos productivos, además de ser proactivos en la realización de campañas para la concienciación y participación ambiental a todos los niveles organizativos, con el fin de lograr una óptima segregación de los residuos y uso responsable de los recursos. De esta forma, y mediante la correcta identificación de los contenedores, los residuos se separan por tipologías para poder darles siempre el mejor tratamiento, con el objetivo de reducir la cantidad no valorizable lo máximo posible.

Por ejemplo, en 2021 se han donado a una veintena de centros educativos 1.635 envases de bobinas de hilos con los que producimos las suturas, que son reutilizados para almacenar material escolar. Asimismo, desde hace años, una empresa química que fabrica anticongelantes para coches recicla el compuesto químico etilenglicol, sobrante del proceso de depuración del gas óxido de etileno utilizado en el proceso de esterilización de las suturas.

B. Braun Surgical comparte uno de los dos emplazamientos con B. Braun Medical en su centro de Rubí. Esto implica que también comparten instalaciones generales y servicios como es el caso de la gestión de residuos. Todos los residuos se gestionan a nombre de B. Braun Medical que es la sociedad que legalmente dispone de código de productor de residuos, a excepción del nuevo centro de producción de suturas que posee su propio código de productor a nombre de B. Braun Surgical.

A continuación, se presenta la cantidad total de residuos generados por ambos centros de B. Braun Surgical durante los ejercicios 2020, 2021 y 2022, tanto peligrosos como no peligrosos y el porcentaje que se ha podido valorizar de cada uno de ellos:

### Residuos totales Rubí 2020

#### Residuos No Peligrosos

| Tratamiento  | Cantidad (kg)  | %          |
|--------------|----------------|------------|
| Valorización | 228.799        | 73         |
| Vertedero    | 86.700         | 27         |
| <b>Total</b> | <b>315.499</b> | <b>100</b> |

Tabla 10

Residuos totales de los centros de B. Braun Surgical en Rubí

### Residuos Peligrosos

| Tratamiento             | Cantidad (kg) | %          |
|-------------------------|---------------|------------|
| Valorización            | 7.099         | 32         |
| Valorización energética | 3.301         | 14         |
| Vertedero               | 12.251        | 55         |
| <b>Total</b>            | <b>22.380</b> | <b>100</b> |

### Residuos totales Rubí 2021

#### Residuos No Peligrosos

| Tratamiento  | Cantidad (kg)  | %          |
|--------------|----------------|------------|
| Valorización | 253.326        | 79         |
| Vertedero    | 67.333         | 21         |
| <b>Total</b> | <b>320.659</b> | <b>100</b> |

#### Residuos Peligrosos

| Tratamiento             | Cantidad (kg) | %          |
|-------------------------|---------------|------------|
| Valorización            | 14.897        | 58         |
| Valorización energética | 5.972         | 23         |
| Vertedero               | 4.839*        | 19         |
| <b>Total</b>            | <b>25.708</b> | <b>100</b> |

### Residuos totales Rubí 2022

#### Residuos No Peligrosos

| Tratamiento  | Cantidad (kg)  | %          |
|--------------|----------------|------------|
| Valorización | 221.554        | 77         |
| Vertedero    | 64.635         | 23         |
| <b>Total</b> | <b>286.189</b> | <b>100</b> |

| Residuos Peligrosos     |               |            |
|-------------------------|---------------|------------|
| Tratamiento             | Cantidad (kg) | %          |
| Valorización            | 4.378         | 29         |
| Valorización energética | 6.250         | 41         |
| Vertedero               | 4.490         | 30         |
| <b>Total</b>            | <b>15.118</b> | <b>100</b> |

#### Residuos totales Rubí (Av. de la Llana) 2021

| Residuos No Peligrosos |                |            |
|------------------------|----------------|------------|
| Tratamiento            | Cantidad (kg)  | %          |
| Valorización           | 100.125        | 61         |
| Vertedero              | 62.770         | 39         |
| <b>Total</b>           | <b>162.895</b> | <b>100</b> |

#### Residuos totales Rubí (Av. de la Llana) 2022

| Residuos No Peligrosos |                |            |
|------------------------|----------------|------------|
| Tratamiento            | Cantidad (kg)  | %          |
| Valorización           | 151.385        | 84         |
| Vertedero              | 29.890         | 16         |
| <b>Total</b>           | <b>181.275</b> | <b>100</b> |

#### Residuos totales Rubí (Av. de la Llana) 2022

| Residuos Peligrosos     |               |            |
|-------------------------|---------------|------------|
| Tratamiento             | Cantidad (kg) | %          |
| Valorización            | 998           | 54         |
| Valorización energética | 866           | 46         |
| <b>Total</b>            | <b>1.864</b>  | <b>100</b> |

Los residuos no peligrosos de nuestro centro de producción de suturas se han incrementado un 11,28 % debido al incremento de producción. Al ser un centro que entró en funcionamiento el año 2021, la producción todavía tiene que normalizarse, por lo que es normal que los primeros años se vaya incrementando. De igual manera, los residuos peligrosos se han incrementado dado que en el 2021 todavía no se habían generado.

B. Braun Surgical realiza la Declaración de Envases Industriales con carácter anual, durante el primer trimestre.

Las aguas residuales (sanitarias, industriales y pluviales) son canalizadas a través de un único punto de vertido, conectado al colector que deriva a la EDAR de Rubí. Las aguas residuales de la planta se vierten a una estación de bombeo que dispone de un tamiz de desbaste; cuando este da la señal de nivel, las bombas envían el agua a un depósito de homogenización de 150 m<sup>3</sup>. Adicionalmente existe un control del pH con adición automática de ácido o base para regular este valor, manteniéndolo dentro de los límites permitidos.

B. Braun Surgical dispone de un sistema de control de todos los parámetros de las aguas residuales de manera que, a pesar de que puntualmente estos valores pueden oscilar, en ningún caso se supera el valor límite legal de ninguno de ellos.

Tabla 11  
Cantidad de agua consumida  
por B. Braun Surgical

| Año  | Centro                 | Agua Consumida (m <sup>3</sup> ) |
|------|------------------------|----------------------------------|
| 2020 | Rubí                   | 36.652                           |
| 2021 | Rubí                   | 34.805                           |
| 2022 | Rubí                   | 36.310*                          |
| 2021 | Rubí (Av. de la Llana) | 8.553                            |
| 2022 | Rubí (Av. de la Llana) | 8.610                            |

\*El agua consumida proviene de la red de la compañía suministradora en cada centro

El consumo de agua se ha incrementado un 4,32 % con respecto al 2021 llegando a valores muy similares a los del año 2020 debido al incremento de la producción de sueros fisiológicos de B. Braun Medical (empresa que comparte instalaciones con B. Braun Surgical) y que tiene afectación al consumo de ésta última.

El consumo del nuevo centro de suturas también se ha incrementado en un 0,66 % como consecuencia del incremento de producción.

| Año  | Centro | Agua Residual (m <sup>3</sup> ) |
|------|--------|---------------------------------|
| 2020 | Rubí   | 31.153                          |
| 2021 | Rubí   | 31.348                          |
| 2022 | Rubí   | 28.362                          |

Tabla 12

Cantidad de aguas residuales generada por B. Braun Surgical

Aunque se aprecia una reducción en el agua vertida, esta diferencia es debida a ciertas incidencias durante 2021 que impidieron tomar la lectura del agua residual por lo que se tuvieron que realizar estimaciones.

Debido al poco consumo de agua industrial del nuevo centro de producción de suturas, el caudal de agua residual es tan reducido que no es técnicamente posible monitorizarla

## 5.9 Uso sostenible de los recursos

En la siguiente tabla, se muestran los consumos de las principales materias primas utilizadas tanto en el proceso productivo de nuestros productos, como para el envasado final de los mismos, correspondientes a los ejercicios 2020, 2021 y 2022:

### 2020

#### Consumo materias primas de B. Braun Surgical

|                                 |                     |
|---------------------------------|---------------------|
| Cajas                           | 3.581.424 unidades  |
| Agujas de suturas               | 37.655.592 unidades |
| Hilos de suturas                | 36.016.812 metros   |
| Etiquetas                       | 9.810.300 unidades  |
| Gas Carbotil (óxido de etileno) | 5.040 kg            |
| Argón                           | 11.259 kg           |
| Dióxido de Carbono              | 24.345 kg           |
| Mallas                          | 18.060 metros       |

Tabla 13

Consumo de materias primas de B. Braun Surgical Rubí

## 2021

### Consumo materias primas de B. Braun Surgical

|                                 |                     |
|---------------------------------|---------------------|
| Cajas                           | 3.371.448 unidades  |
| Agujas de suturas               | 33.217.251 unidades |
| Hilos de suturas                | 28.002.661 metros   |
| Etiquetas                       | 7.762.553 unidades  |
| Gas Carbotil (óxido de etileno) | 6.451 kg            |
| Argón                           | 7.795 kg            |
| Dióxido de Carbono              | 27.177 kg           |
| Mallas                          | 17.700 metros       |

## 2022

### Consumo materias primas de B. Braun Surgical

|                                 |                     |
|---------------------------------|---------------------|
| Cajas                           | 3.025.403 unidades  |
| Agujas de suturas               | 31.396.888 unidades |
| Hilos de suturas                | 33.950.122 metros   |
| Etiquetas                       | 7.216.848 unidades  |
| Gas Carbotil (óxido de etileno) | 5.880 kg            |
| Argón                           | 10.496 kg           |
| Dióxido de Carbono              | 25.347 kg           |
| Mallas                          | 35.019.480 metros   |

En la planta principal de Rubí se han reducido los residuos no peligrosos un 10,75 % principalmente a causa de la menor producción de este año 2022. Por el mismo motivo, los residuos peligrosos se han reducido un 41,19 % además de que en el año 2021 se eliminaron unos equipos de refrigeración de gran tamaño que incrementaron el peso de residuos peligrosos anormalmente.

2021

#### Consumo materias primas de B. Braun Surgical (Av. de la Llana)

|                                 |                    |
|---------------------------------|--------------------|
| Cajas                           | 579.396 unidades   |
| Agujas de suturas               | 5.708.505 unidades |
| Hilos de suturas                | 4.812.359 metros   |
| Etiquetas                       | 1.334.023 unidades |
| Gas Carbotil (óxido de etileno) | 1.109 kg           |
| Argón                           | 1.340 kg           |

2022

#### Consumo materias primas de B. Braun Surgical (Av. de la Llana)

|                                 |                     |
|---------------------------------|---------------------|
| Cajas                           | 1.093.177 unidades  |
| Agujas de suturas               | 11.344.724 unidades |
| Hilos de suturas                | 12.267.290 metros   |
| Etiquetas                       | 2.607.684 unidades  |
| Gas Carbotil (óxido de etileno) | 2.100 kg            |
| Argón                           | 3.793 kg            |

Los consumos de materiales y materia prima están estrechamente relacionados. Por ello podemos observar cómo los consumos se reducen en el centro de B. Braun Surgical, pero se incrementan en el nuevo centro, ya que la producción en ese caso ha sido mayor.

Todas las materias primas y los materiales se compran conjuntamente para ambos centros de B. Braun Surgical. Esto impide saber los consumos específicos de cada centro por lo que para ello se realiza una estimación en base al porcentaje de producción de cada centro.

### 5.10 Gestión y eficiencia energética

En el centro de B. Braun Medical de Rubí (que comparte emplazamiento con B. Braun Surgical) se realizó, en el año 2014, una auditoría energética que conllevó un plan de implantación de acciones de mejora que permitieran aumentar la eficiencia energética, reduciendo así las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero y el consumo de recursos naturales.

Como resultado de este estudio, se desarrolló un extenso plan de acciones, entre las cuales se incluye la sustitución de luminarias convencionales por tecnologías LED, instalación de sensores de presencia, control de fugas de los sistemas de aire comprimido, mejoras en los sistemas de climatización, producción de frío y calor y mejoras en los aislamientos de los sistemas de generación de vapor.

En septiembre de 2017 se certificó, por empresa acreditada, el sistema de gestión energética implantado en 2016 en el centro de B. Braun Medical en Rubí conforme el estándar ISO 50.001:2011, en septiembre de 2020 se actualizó al estándar ISO 50001:2018.

Dentro de este Sistema de Gestión Energética se ha renovado la política energética:

- Mejorar el desempeño energético en la explotación de nuestra actividad y en la mejora continua de la eficiencia energética de nuestras instalaciones mediante la monitorización de los consumos energéticos, la definición de metas energéticas y planes de mejora energética para cumplir con los objetivos marcados.
- Fomentar la participación y la sensibilización para hacer un buen uso de la energía por parte de los colaboradores propios y ajenos en nuestras instalaciones para cumplir con los objetivos energéticos.
- Integrar criterios de eficiencia y eficacia energética en la fase de diseño de nuevos procesos e instalaciones y en la adquisición de nuevos productos con impacto en el consumo de energía.
- Fomentar la producción de energía mediante fuentes de energía renovables o residuales del proceso.
- Garantizar el cumplimiento de la normativa y requisitos legales vinculados a las instalaciones energéticas presentes y futuras.
- Comunicar y difundir estos compromisos a todos los niveles de la Compañía.
- Revisar y actualizar estos compromisos.

A raíz de la implantación del sistema de gestión energética, se ha trabajado en la reducción del consumo de gas natural, mediante la optimización en el funcionamiento de la planta de generación de vapor, en la recuperación de calor de los humos de la combustión de las calderas y en la mejora del aislamiento de los elementos singulares de la instalación de distribución de vapor y en la reducción del consumo eléctrico, entre otros, mediante la mejora del control operacional de las instalaciones, cambio a tecnología LED en la iluminación, reducción de fugas en la distribución de aire comprimido y optimización en la generación y distribución de agua de refrigeración, tanto en las instalaciones existentes como en la nueva implantación.

Adicionalmente, se ha definido un plan de comunicación y de formación destinado a comunicar los objetivos y los resultados de este sistema y de proveer de las competencias adecuadas a la plantilla.

Alineado con la política de la Compañía, así como con la política energética, se realizan auditorías de cumplimiento normativo en materia energética.

En el año 2021 entro en productivo un nuevo centro de producción ubicado en Avinguda de la Llana de Rubí con la finalidad de incrementar la capacidad productiva de la división.

Alineados con la política energética de la compañía, desde 2022 se dispone de una instalación fotovoltaica con una potencia de 302kWp en régimen de autoconsumo que supone casi el 10 % del consumo total de la planta.

| Año  | Centro                 | Electricidad (kWh) | Gas (kWh) |
|------|------------------------|--------------------|-----------|
| 2020 | Rubí                   | 6.272.126          | 729.971   |
| 2021 | Rubí                   | 6.230.721          | 763.574   |
| 2022 | Rubí                   | 6.652.378          | 1.029.987 |
| 2021 | Rubí (Av. de la Llana) | 4.483.780          | 4.009.862 |
| 2022 | Rubí (Av. de la Llana) | 4.727.461          | 4.150.341 |

Tabla 14

Consumo de electricidad y gas natural de B. Braun Surgical

En la planta de Surgical Rubi se aprecia un incremento del consumo energético derivado de un mayor uso de las oficinas y una actualización de los requisitos de condiciones de salas productivas.

En la planta de Surgical ubicada en Avinguda de la Llana, se incrementa el consumo energético por la implantación de nuevas líneas productivas.

## 5.11 Biodiversidad

El indicador de biodiversidad es el resultado de dividir la superficie que ocupan nuestras instalaciones (en m<sup>2</sup>) entre la producción anual total. Esto nos permite conocer la afectación de nuestras plantas productivas en la biodiversidad de los ecosistemas, siendo conocedores de la ocupación del suelo que suponen nuestros centros productivos.

El objetivo de este indicador es lograr producir más en menos superficie, por lo que una reducción de éste supone una afectación menor en la bio-

diversidad, ya que representa una mejora en la eficiencia productiva, en lo que a producción y ocupación del suelo se refiere.

En 2022, el indicador de biodiversidad del centro de B. Braun Surgical se ha incrementado un 22,72 %, con un valor de 234,09 (m<sup>2</sup>/millón de unidades), debido a la disminución de la producción como puede observarse en la siguiente tabla:

Tabla 15  
Índice de Biodiversidad B. Braun Surgical en Rubí

| Año  | Superficie de las instalaciones (m <sup>2</sup> ) | Producción total (unidades) | Índice de Biodiversidad (m <sup>2</sup> /millón unidades) |
|------|---|-----------------------------|---|
| 2020 | 8.016,07  | 44.692.889                  | 179,36  |
| 2021 | 8.016,07  | 42.026.419                  | 190,74  |
| 2022 | 8.016,07  | 34.243.263                  | 234,09  |

Tabla 15 bis  
Índice de Biodiversidad B. Braun Surgical (Av. de la Llana)

| Año  | Superficie de las instalaciones (m <sup>2</sup> ) | Producción total (unidades) | Índice de Biodiversidad (m <sup>2</sup> /millón unidades) |
|------|---|-----------------------------|---|
| 2021 | 17.000  | 7.222.392                   | 2,35  |
| 2022 | 17.000  | 12.373.212                  | 1,37  |

En el otro centro de B. Braun Surgical sin embargo, el indicador de biodiversidad se reduce un 41,70 % gracias al incremento de la producción

Durante el año 2021, con la ayuda de agentes rurales, se realizó un contaje de todos los nidos de golondrinas que existen en los edificios de nuestras instalaciones de Rubí. Se trata de una especie de aves migratorias de gran importancia ambiental y las cuales se encuentran altamente protegidas por la Ley de Protección de Animales. Como resultado, se llegaron un total de 125 nidos, 58 de ellos enteros y 67 rotos y/o en construcción.

La presencia de estas especies es un perfecto indicador de la buena calidad del aire, ya que se alimentan de una gran cantidad de insectos, lo cuales, son su único alimento. Es importante detallar que cada golondrina puede llegar a consumir entre 5 y 6 gramos de mosquitos diariamente, eso equivale a aproximadamente 2.500 mosquitos por nido/día, que teniendo en cuenta el número de nidos existentes en nuestro centro, la cifra se eleva hasta, aproximadamente, 145.000 mosquitos/día.

Por lo tanto, la presencia de golondrinas es sinónimo de presencia de insectos, y la presencia de insectos es equivalente a tener una buena calidad del aire.

El hecho de tener esta gran cantidad de nidos en nuestras instalaciones es debido a la situación geográfica en la que se encuentra el centro, ya que está localizado a escasos metros de la Riera de Rubí, un hábitat perfecto para la proliferación de mosquitos, y que además provee a las golondrinas de la arcilla necesaria para construir sus nidos.





# 6 Gestión de las personas

## 6.1 Política de Recursos Humanos

La política de Recursos Humanos está basada en los tres valores corporativos fundamentales de B. Braun: la transparencia, la confianza y el reconocimiento.

Dentro de esa política, cabe destacar una política de contratación y selección que favorece la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres, la flexibilidad de horarios para apoyar la conciliación personal, familiar y profesional, la promoción interna, la formación continuada, la evaluación del rendimiento y desempeño profesional con una herramienta equitativa, el mantener un clima laboral adecuado y el desarrollo de protocolos y manuales que garantizan la igualdad de oportunidades y la vigilancia de la salud laboral, y muy especialmente la prevención del acoso laboral y por razón de sexo.

Durante 2022 B. Braun Surgical ha mantenido las condiciones laborales a la totalidad de los colaboradores y las colaboradoras a pesar de las secuelas de la crisis sanitaria y económica provocada por el SARS-CoV-2.

## 6.2 Generación de empleo

### Distribución de la plantilla de B. Braun Surgical

En la siguiente tabla se muestra la evolución de la plantilla de B. Braun Surgical durante el 2020, 2021 y 2022.

Tabla 16

Plantilla de B. Braun Surgical

|                          | 2020       |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                          | Ene        | Feb        | Mar        | Abr        | May        | Jun        | Jul        | Ago        | Sep        | Oct        | Nov        | Dic        |
| Personal Fijo            | 702        | 703        | 704        | 707        | 708        | 709        | 710        | 707        | 707        | 708        | 706        | 709        |
| Personal Temporal        | 132        | 134        | 164        | 154        | 147        | 132        | 133        | 113        | 127        | 144        | 165        | 175        |
| <b>Plantilla General</b> | <b>834</b> | <b>837</b> | <b>868</b> | <b>861</b> | <b>855</b> | <b>841</b> | <b>843</b> | <b>820</b> | <b>834</b> | <b>852</b> | <b>871</b> | <b>884</b> |

2021

|                          | Ene        | Feb        | Mar        | Abr        | May        | Jun        | Jul        | Ago        | Sep        | Oct        | Nov        | Dic        |
|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Personal Fijo            | 710        | 714        | 721        | 718        | 718        | 715        | 713        | 711        | 712        | 709        | 707        | 708        |
| Personal Temporal        | 176        | 173        | 156        | 145        | 152        | 145        | 168        | 161        | 146        | 136        | 137        | 146        |
| <b>Plantilla General</b> | <b>886</b> | <b>887</b> | <b>877</b> | <b>863</b> | <b>870</b> | <b>860</b> | <b>881</b> | <b>872</b> | <b>858</b> | <b>845</b> | <b>844</b> | <b>854</b> |

2022

|                          | Ene        | Feb        | Mar        | Abr        | May        | Jun        | Jul        | Ago        | Sep        | Oct        | Nov        | Dic        |
|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Personal Fijo            | 707        | 701        | 704        | 726        | 732        | 730        | 709        | 714        | 717        | 717        | 717        | 730        |
| Personal Temporal        | 133        | 134        | 146        | 115        | 106        | 108        | 120        | 110        | 84         | 89         | 101        | 97         |
| <b>Plantilla General</b> | <b>840</b> | <b>835</b> | <b>850</b> | <b>841</b> | <b>838</b> | <b>838</b> | <b>829</b> | <b>824</b> | <b>801</b> | <b>806</b> | <b>818</b> | <b>827</b> |

Las variaciones de plantilla correspondientes al ejercicio 2022 están centradas en los entornos de almacenes (personal temporal) y producción (cuarto turno y fijos producción).

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla por sexo, edad, clasificación profesional y distribución por modalidad de contrato a 31 de diciembre de 2020, 2021 y 2022.

Tabla 17  
Distribución de plantilla por sexo

| Año  | Mujer | Hombre |
|------|-------|--------|
| 2020 | 516   | 368    |
| 2021 | 519   | 335    |
| 2022 | 504   | 323    |

Tabla 18  
Distribución de plantilla por edad

| Año  | Entre 30 y 50 años | Más de 50 años | Menores de 30 años |
|------|--------------------|----------------|--------------------|
| 2020 | 620                | 133            | 131                |
| 2021 | 609                | 133            | 112                |
| 2022 | 600                | 139            | 88                 |

Tabla 19  
Distribución de plantilla por categoría profesional

| Categoría                     | 2020       |            |
|-------------------------------|------------|------------|
|                               | Mujer      | Hombre     |
| Mandos superiores             | 2          | 3          |
| Mandos intermedios y técnicos | 96         | 94         |
| Comercial red de ventas       | 19         | 39         |
| Producción MOD & MOI          | 307        | 109        |
| Administrativos y subalternos | 92         | 123        |
| <b>Total</b>                  | <b>516</b> | <b>368</b> |

| Categoría                     | 2021       |            |
|-------------------------------|------------|------------|
|                               | Mujer      | Hombre     |
| Mandos superiores             | 2          | 3          |
| Mandos intermedios y técnicos | 101        | 96         |
| Comercial red de ventas       | 20         | 39         |
| Producción MOD & MOI          | 289        | 100        |
| Administrativos y subalternos | 107        | 97         |
| <b>Total</b>                  | <b>519</b> | <b>335</b> |

| Categoría                     | 2022       |            |
|-------------------------------|------------|------------|
|                               | Mujer      | Hombre     |
| Mandos superiores             | 2          | 3          |
| Mandos intermedios y técnicos | 99         | 96         |
| Comercial red de ventas       | 21         | 37         |
| Producción MOD & MOI          | 298        | 108        |
| Administrativos y subalternos | 84         | 79         |
| <b>Total</b>                  | <b>504</b> | <b>323</b> |

En las siguientes tablas se muestra la distribución de colaboradoras y colaboradores por modalidad de contrato y por tipo de jornada laboral a 31 de diciembre del 2020, 2021 y 2022.

| Año  | Tipo de contrato    | Mujer | Hombre |
|------|---------------------|-------|--------|
| 2020 | Contrato indefinido | 442   | 267    |
|      | Contrato temporal   | 74    | 101    |
| 2021 | Contrato indefinido | 441   | 267    |
|      | Contrato temporal   | 78    | 68     |
| 2022 | Contrato indefinido | 446   | 284    |
|      | Contrato temporal   | 58    | 39     |

Tabla 20

Distribución de personas por modalidad de contrato

| Año  | Tipo de jornada  | Mujer | Hombre |
|------|------------------|-------|--------|
| 2020 | Jornada completa | 501   | 353    |
|      | Jornada parcial  | 15    | 15     |
| 2021 | Jornada completa | 509   | 334    |
|      | Jornada parcial  | 10    | 1      |
| 2022 | Jornada completa | 491   | 322    |
|      | Jornada parcial  | 13    | 1      |

Tabla 21

Distribución de personas por tipo de jornada

Por otro lado, el promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad, clasificación profesional y despidos del 2020, 2021 y 2022 son presentados a continuación:

Tabla 22

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo

| Año  | Contrato indefinido |        | Contrato temporal |        | Tiempo parcial |        |
|------|---------------------|--------|-------------------|--------|----------------|--------|
|      | Mujer               | Hombre | Mujer             | Hombre | Mujer          | Hombre |
| 2020 | 444                 | 264    | 67                | 76     | 25             | 16     |
| 2021 | 443                 | 270    | 79                | 74     | 8              | 1      |
| 2022 | 443                 | 274    | 67                | 45     | 11             | 1      |

Tabla 23

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por edad

| Año  | Contrato indefinido |                         |                    | Contrato temporal  |                         |                    | Tiempo parcial     |                         |                    |
|------|---------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|
|      | Menores de 30 años  | Entre 30 años y 50 años | Mayores de 50 años | Menores de 30 años | Entre 30 años y 50 años | Mayores de 50 años | Menores de 30 años | Entre 30 años y 50 años | Mayores de 50 años |
| 2020 | 45                  | 528                     | 134                | 68                 | 69                      | 7                  | 21                 | 16                      | 4                  |
| 2021 | 48                  | 532                     | 133                | 65                 | 82                      | 6                  | 0                  | 6                       | 3                  |
| 2022 | 48                  | 535                     | 134                | 39                 | 64                      | 9                  | 1                  | 8                       | 4                  |

Tabla 24

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por categoría profesional

| Categoría                     | 2020                |                   |                  |
|-------------------------------|---------------------|-------------------|------------------|
|                               | Contrato indefinido | Contrato temporal | Contrato Parcial |
| Mandos superiores             | 5                   | -                 | -                |
| Mandos intermedios y técnicos | 183                 | 3                 | 0                |
| Comercial red de ventas       | 56                  | 1                 | -                |
| Producción MOD & MOI          | 325                 | 86                | 36               |
| Administrativos y subalternos | 138                 | 54                | 5                |
| Categoría                     | 2021                |                   |                  |
|                               | Contrato indefinido | Contrato temporal | Contrato Parcial |
| Mandos superiores             | 5                   | -                 | -                |
| Mandos intermedios y técnicos | 192                 | 3                 | -                |
| Comercial red de ventas       | 58                  | -                 | -                |
| Producción MOD & MOI          | 313                 | 103               | 6                |
| Administrativos y subalternos | 145                 | 47                | 3                |

| Categoría                     | 2022                |                   |                  |
|-------------------------------|---------------------|-------------------|------------------|
|                               | Contrato indefinido | Contrato temporal | Contrato Parcial |
| Mandos superiores             | 5                   | -                 | -                |
| Mandos intermedios y técnicos | 192                 | 3                 | -                |
| Comercial red de ventas       | 59                  | -                 | -                |
| Producción MOD & MOI          | 317                 | 80                | 10               |
| Administrativos y subalternos | 143                 | 28                | 3                |

| Categoría profesional         | 2020               |                         |                    |                    |                         |                    | Total   |         |
|-------------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|---------|---------|
|                               | Mujeres            |                         |                    | Hombres            |                         |                    | Mujeres | Hombres |
|                               | Menores de 30 años | Entre 30 años y 50 años | Mayores de 50 años | Menores de 30 años | Entre 30 años y 50 años | Mayores de 50 años |         |         |
| Mandos superiores             |                    |                         |                    |                    |                         | 1                  | 1       |         |
| Mandos intermedios y técnicos |                    |                         |                    |                    |                         | 1                  | 1       |         |
| Comercial red de ventas       |                    |                         |                    |                    |                         |                    |         |         |
| Producción MOD & MOI          |                    |                         | 9                  |                    |                         | 1                  | 9       |         |
| Administrativos y subalternos |                    |                         | 0                  |                    |                         |                    |         |         |

Tabla 25

Número de despidos

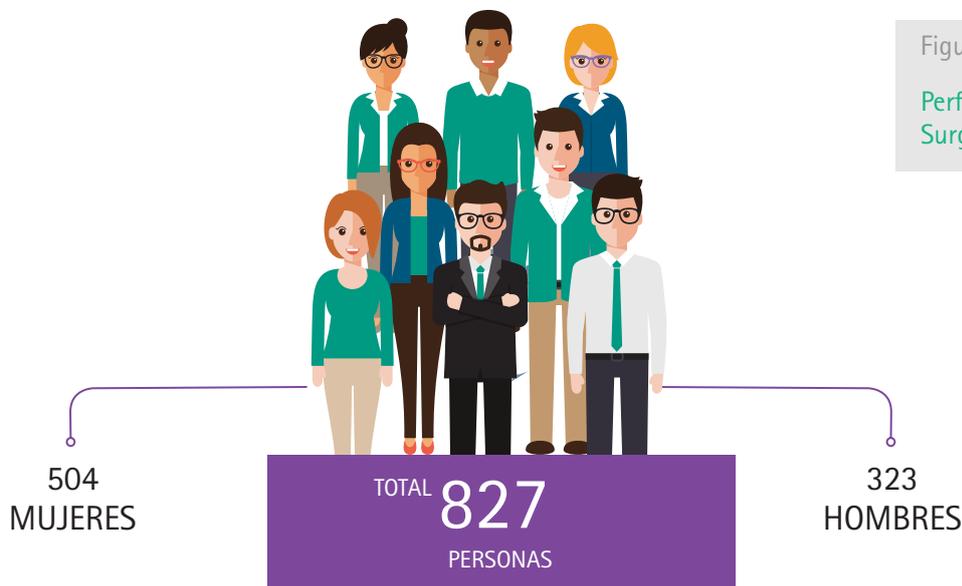


Figura 6

Perfil de la plantilla de B. Braun Surgical en España

| 2021                          |                    |                         |                    |                    |                         |                    |         |         |
|-------------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|---------|---------|
| Categoría profesional         | Mujeres            |                         |                    | Hombres            |                         |                    | Total   |         |
|                               | Menores de 30 años | Entre 30 años y 50 años | Mayores de 50 años | Menores de 30 años | Entre 30 años y 50 años | Mayores de 50 años | Mujeres | Hombres |
|                               | Mandos superiores  |                         |                    |                    |                         |                    |         |         |
| Mandos intermedios y técnicos |                    |                         |                    |                    |                         | 3                  |         | 3       |
| Comercial red de ventas       |                    |                         | 1                  |                    |                         |                    | 1       |         |
| Producción MOD & MOI          |                    |                         | 10                 |                    |                         | 2                  | 10      | 2       |
| Administrativos y subalternos |                    |                         | 5                  |                    |                         |                    | 5       |         |

| 2022                          |                    |                         |                    |                    |                         |                    |         |         |
|-------------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|--------------------|---------|---------|
| Categoría profesional         | Mujeres            |                         |                    | Hombres            |                         |                    | Total   |         |
|                               | Menores de 30 años | Entre 30 años y 50 años | Mayores de 50 años | Menores de 30 años | Entre 30 años y 50 años | Mayores de 50 años | Mujeres | Hombres |
|                               | Mandos superiores  |                         |                    |                    |                         |                    |         |         |
| Mandos intermedios y técnicos |                    | 1                       |                    |                    |                         | 2                  | 1       | 2       |
| Comercial red de ventas       |                    |                         |                    |                    |                         | 3                  |         | 3       |
| Producción MOD & MOI          |                    |                         | 3                  |                    |                         |                    | 3       |         |
| Administrativos y subalternos |                    |                         |                    |                    |                         | 1                  |         | 1       |

A continuación se presentan los datos referentes a las remuneraciones medias desagregados por sexo, edad y clasificación profesional.

Tabla 26  
Remuneración media por sexo

| Año   | Salario promedio |           | Total salario promedio | Brecha salarial |
|-------|------------------|-----------|------------------------|-----------------|
|       | Mujeres          | Hombres   |                        |                 |
| 2020  | 38.468,21        | 44.192,52 | 40.933,00              | 12,95 %         |
| 2021* | 39.382,11        | 45.979,96 | 42.181,58              | 14,35 %         |
| 2022  | 42.044,41        | 50.208,24 | 45.373,11              | 16,26 %         |

\*Modificación datos reportados en 2021 por homogeneización de criterios.

Tabla 27

## Remuneración media por edad

| Edad                    | Salario promedio 2020 |           | Brecha salarial |
|-------------------------|-----------------------|-----------|-----------------|
|                         | Mujeres               | Hombres   |                 |
| Entre 30 años y 50 años | 38.905,75             | 43.444,21 | 10,45 %         |
| Mayores de 50 años      | 42.613,99             | 63.735,36 | 33,14 %         |
| Menores de 30 años      | 31.309,36             | 29.794,30 | -5,09 %         |

| Edad                    | Salario promedio 2021* |           | Brecha salarial |
|-------------------------|------------------------|-----------|-----------------|
|                         | Mujeres                | Hombres   |                 |
| Entre 30 años y 50 años | 40.044,44              | 45.028,75 | 11,16 %         |
| Mayores de 50 años      | 43.404,68              | 67.114,22 | 35,33 %         |
| Menores de 30 años      | 32.209,82              | 31.721,24 | -1,54 %         |

\*Modificación datos reportados en 2021 por homogeneización de criterios.

| Edad                    | Salario promedio 2022 |           | Brecha salarial |
|-------------------------|-----------------------|-----------|-----------------|
|                         | Mujeres               | Hombres   |                 |
| Entre 30 años y 50 años | 42.599,64             | 48.370,92 | 11,93 %         |
| Mayores de 50 años      | 45.607,85             | 71.115,77 | 35,87 %         |
| Menores de 30 años      | 33.657,53             | 32.854,71 | -2,44 %         |

Tabla 28

## Remuneración media por categoría profesional

| Categoría profesional         | 2020       |            |                        | Brecha salarial |
|-------------------------------|------------|------------|------------------------|-----------------|
|                               | Mujeres    | Hombres    | Total salario promedio |                 |
| Mandos superiores             | 124.287,27 | 209.151,78 | 175.205,98             | 40,58 %         |
| Mandos intermedios y técnicos | 52.547,58  | 60.335,01  | 56.337,19              | 12,91 %         |
| Comercial red de ventas       | 66.007,01  | 77.937,25  | 73.893,10              | 15,31 %         |
| Producción MOD & MOI          | 33.319,19  | 36.346,49  | 34.200,87              | 8,33 %          |
| Administrativos y subalternos | 35.646,44  | 29.995,75  | 32.238,09              | -18,84 %        |

| 2021*                         |                  |            |                        |                 |
|-------------------------------|------------------|------------|------------------------|-----------------|
| Categoría profesional         | Salario promedio |            | Total salario promedio | Brecha salarial |
|                               | Mujeres          | Hombres    |                        |                 |
| Mandos superiores             | 138.115,26       | 188.484,83 | 168.337,00             | 26,72%          |
| Mandos intermedios y técnicos | 54.785,22        | 61.552,55  | 58.119,84              | 10,99 %         |
| Comercial red de ventas       | 67.377,04        | 81.752,78  | 77.115,45              | 17,58 %         |
| Producción MOD & MOI          | 33.932,30        | 37.226,07  | 34.862,86              | 8,85 %          |
| Administrativos y subalternos | 35.528,19        | 31.034,59  | 32.974,63              | -14,48 %        |

\*Modificación datos reportados en 2021 por homogeneización de criterios.

| 2022                          |                  |            |                        |                 |
|-------------------------------|------------------|------------|------------------------|-----------------|
| Categoría profesional         | Salario promedio |            | Total salario promedio | Brecha salarial |
|                               | Mujeres          | Hombres    |                        |                 |
| Mandos superiores             | 166.176,83       | 227.709,93 | 203.096,69             | 27,02 %         |
| Mandos intermedios y técnicos | 58.446,09        | 63.583,70  | 60.944,19              | 8,08 %          |
| Comercial red de ventas       | 76.003,16        | 93.925,20  | 87.755,32              | 19,08 %         |
| Producción MOD & MOI          | 35.668,13        | 38.607,86  | 36.495,70              | 7,61 %          |
| Administrativos y subalternos | 36.896,91        | 33.454,10  | 35.119,98              | -10,29 %        |

Los integrantes del Consejo de Administración de B. Braun Surgical no perciben remuneración por parte de la Compañía dado que pertenecen a otra compañía del Grupo B. Braun.

Cálculo de brecha salarial

$$\% \text{ Brecha salarial} = \frac{(\text{Remuneración hombres} - \text{Remuneración mujeres})}{\text{Remuneración hombres}} \times 100 \%$$

## 6.3 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

B. Braun Surgical ha establecido una serie de beneficios sociales para sus trabajadores y trabajadoras. La Compañía ofrece, asimismo, a su personal flexibilidad en su jornada laboral, tal como se muestra a continuación:

### ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO

Como criterio general, el calendario laboral se organiza en base a mantener las instalaciones de producción en funcionamiento como mínimo 225 días laborables, según la jornada de horas efectivas anuales establecida.

---

### Jornada laboral del personal técnico/administrativo

---

Es flexible, siendo el margen de entrada el contemplado entre las 7:00 y las 9:00 horas y el de salida entre las 16:30 y las 19:00 horas; en función del centro.

---

### Jornada continuada del personal técnico/administrativo

---

Es flexible, siendo el margen de entrada el horario comprendido entre las 06:00 y las 07:00 horas, y en la salida de las 14:00 a las 15:00 horas compensables en el cómputo mensual.

La salida del personal técnico/administrativo con jornada continuada podrá ser durante todo el año con flexibilidad de salida los viernes a partir de las 13:00 horas en el turno de mañana y de las 20:00 horas en el turno de tarde, recuperándose este tiempo dentro del mismo mes.

---

### Flexibilidad en la entrada

---

Entrada flexible especial de 30 minutos para personas con responsabilidades familiares debidamente acreditadas, y previa autorización, durante un período de tiempo limitado. Siendo la entrada como máximo hasta 9:30 horas. La salida especial a partir de las 16:00 horas podrá concederse en el supuesto de darse circunstancias familiares y personales debidamente acreditadas que la justifiquen, estando también limitada en el tiempo y debiendo hacerse un análisis previo de la situación por parte de Recursos Humanos y el área.

---

Por otro lado, las vacaciones se disfrutan en los períodos de Semana Santa, agosto y Navidad.

## MEDIDAS DE CONCILIACIÓN

### Reducción de Jornada

Las personas con hijos o hijas con edades comprendidas entre 0 y 12 años o familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que no puedan valerse por sí mismos y que no desempeñen actividad retribuida, pueden solicitar una reducción de un mínimo de 1/8 y un máximo de 1/2 de la jornada laboral con la correspondiente retribución proporcional a la reducción.

### Programa especial de trabajo a tiempo parcial (*Family Part - Time*)

Programa que facilita la conciliación de la vida familiar y laboral a aquellas personas que tiene a su cargo hijos o hijas menores de cinco años o familiares a cargo que requieran atención domiciliaria y que convivan de forma permanente con la persona solicitante y tengan la condición de dependencia acreditada mediante documentación oficial.

Consiste en permitir a estas personas una reducción del 50 % de la jornada completa de trabajo y percibir, en el caso del primer hijo e hija o familiar a cargo la remuneración del 50 % del salario bruto anual más un complemento hasta alcanzar el importe que correspondería a una

retribución equivalente al 65 % del salario bruto anual. En caso de parto múltiple o segundos y sucesivos hijos e hijas, la remuneración sería igualmente del 50 % y el complemento alcanzaría el importe correspondiente a una retribución equivalente al 75 % del salario bruto anual para los hijos e hijas de edad inferior a cinco años.

### **Otras facilidades de conciliación**

Con el fin de facilitar la conciliación de la vida familiar y profesional, en determinadas circunstancias (motivos familiares, formación, etc.) se pueden buscar alternativas de horario que permitan a la colaboradora o colaborador conciliar más adecuadamente sus necesidades. En estos casos, la persona debe exponer sus circunstancias para que la Compañía encuentre una solución adecuada.

### **Permisos retribuidos**

Son los recogidos, casi todos ellos, en el Estatuto de los Trabajadores y hacen referencia al tiempo de permiso retribuido por nacimiento, hospitalización, intervención quirúrgica, enfermedad, accidente y/o enlace de familiares.

Asimismo, recogen las situaciones de tiempo retribuido tales como asistencia a médico o a pruebas médicas, traslado de domicilio, asistencia a exámenes o permiso por matrimonio, entre otros, de las personas de la plantilla.

### **Ayudas y Beneficios sociales**

- Premio de natalidad.
- Premio por matrimonio / parejas de hecho / parejas estables con certificado de convivencia.
- Ayuda a hijos discapacitados e hijas discapacitadas.
- Ayuda guardería, ayuda escolar y becas de estudios.

### **Prestaciones**

- Maternidad / paternidad.
- Protección a la maternidad.

### **Excedencias**

Excedencia por maternidad o paternidad y cuidado de familiares hasta segundo grado y excedencia voluntaria no causal.

### **Desconexión laboral**

Actualmente B. Braun Surgical no dispone de una Política de Desconexión Laboral.

### Horas de absentismo

En cuanto a las horas de absentismo, en B. Braun Surgical, se contabilizaron las siguientes:

| 2020                                |                   |                  |                   |
|-------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Concepto                            | Mujeres           | Hombres          | Total             |
| Contingencia común (C.C)            | 106.180,89        | 29.376,76        | 135.557,65        |
| Contingencia profesional (CP=AT+EP) | 19.929,40         | 8.594,79         | 28.524,19         |
| Salidas médico                      | 4.467,43          | 1.348,05         | 5.815,48          |
| Licencias/permisos retribuidos      | 4.496,41          | 1.903,97         | 6.400,38          |
| Licencias/permisos no retribuidos   | 391,01            | 305,73           | 696,74            |
| Retraso/falta injustificada         | 1.141,61          | 350,74           | 1.492,35          |
| Otras causas de absentismo          | -                 | -                | -                 |
| <b>Total</b>                        | <b>136.606,75</b> | <b>41.880,04</b> | <b>178.486,79</b> |

Tabla 30

Horas de absentismo en B. Braun Surgical

Durante 2020 se incrementaron las horas de absentismo, principalmente las de Contingencia Común y las de Contingencia Profesional, como consecuencia de la crisis sanitaria provocada por el SARS-CoV-2.

| 2021                                |                   |                  |                   |
|-------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Concepto                            | Mujeres           | Hombres          | Total             |
| Contingencia común (C.C)            | 91.403,05         | 27.643,17        | 119.046,22        |
| Contingencia profesional (CP=AT+EP) | 17.886,04         | 6.619,10         | 24.505,14         |
| Salidas médico                      | 5.586,25          | 1.875,78         | 7.462,03          |
| Licencias/permisos retribuidos      | 4.862,09          | 2.336,88         | 7.198,97          |
| Licencias/permisos no retribuidos   | 457,03            | 429,97           | 887,00            |
| Retraso/falta injustificada         | 1.667,39          | 968,38           | 2.635,77          |
| Otras causas de absentismo          | -                 | -                | -                 |
| <b>Total</b>                        | <b>121.861,85</b> | <b>39.873,28</b> | <b>161.735,13</b> |

| 2022                                |                   |                  |                   |
|-------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Concepto                            | Mujeres           | Hombres          | Total             |
| Contingencia común (C.C)            | 92.400,89         | 28.062,16        | 120.463,05        |
| Contingencia profesional (CP=AT+EP) | 13.637,48         | 4.918,48         | 18.555,96         |
| Salidas médico                      | 5.756,37          | 1.604,27         | 7.360,64          |
| Licencias/permisos retribuidos      | 4.930,72          | 2.997,19         | 7.927,91          |
| Licencias/permisos no retribuidos   | 449,47            | 346,64           | 796,11            |
| Retraso/falta injustificada         | 1.475,39          | 442,41           | 1.917,80          |
| Otras causas de absentismo          | -                 | -                | -                 |
| <b>Total</b>                        | <b>118.650,32</b> | <b>38.371,15</b> | <b>157.021,47</b> |

A lo largo del 2021 y 2022, las horas de absentismo han bajado como consecuencia de una leve mejoría en los índices de absentismo, así como por las variaciones de plantilla y el teletrabajo.

## 6.4 Salud y Seguridad

La salud es un bien primordial y todos estamos expuestos a riesgos que pueden afectarla. Una actitud personal activa de prevención en todos los aspectos ayuda a vivir con una mayor calidad de vida (física y psicológica) y en el ámbito profesional protege a nuestros colaboradores y colaboradoras.

Reconocemos que la prevención es la mejor alternativa para evitar que determinadas situaciones nos puedan afectar negativamente.

B. Braun Surgical adquiere los siguientes compromisos:

- Alcanzar el más alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, partiendo de la base que todos los accidentes y enfermedades profesionales se pueden prevenir mediante un adecuado control del riesgo y una actuación responsable de todos los colaboradores y colaboradoras.
- Realizar las acciones necesarias para identificar, evaluar, controlar y comunicar dichos riesgos.
- Establecer que la seguridad es una condición de empleo y permanencia en la Compañía, que obliga a todas las personas, incluso a los contratistas externos a mostrar una conducta proactiva hacia la prevención.
- Canalizar la participación y el derecho a la consulta de la plantilla en asuntos de prevención de riesgos laborales a través de los cauces legalmente establecidos.
- Asegurar, por parte del personal con mando, unas correctas condiciones de seguridad y salud en el entorno de trabajo de las personas bajo su responsabilidad. Para ello, como parte de sus funciones, da ejemplo continuado y ejerce las acciones de supervisión en el cumplimiento de las normas y procedimientos.

### Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales está certificado según la norma ISO 45001, por Bureau Veritas, desde el 24 de julio de 2020, fecha en que se completó la transición desde la norma OHSAS 18001 por la que estábamos certificados anteriormente desde el 10 de octubre del 2012.

La última recertificación en la norma ISO 45001 se ha obtenido el 19 de julio de 2021 y estará vigente hasta el 11 de julio de 2024.

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales es revisado anualmente por una entidad acreditada externa. Existe asimismo una planificación de auditorías internas con un ciclo trienal, de forma que en tres años todos los procesos y puntos de la norma han sido auditados. Estas auditorías son realizadas por equipos de auditores mixtos, externos e internos debidamente formados.

También se realiza una auditoría anual del cumplimiento de los requisitos legales a través de una consultora externa. Disponemos además de una plataforma asecorporonline.com, gestionada por la misma consultora donde se identifican y evalúan los requisitos.

En todo nuevo proyecto, desde su fase de diseño, se integra como parte de éste, la identificación de riesgos y el establecimiento de medidas preventivas que los eviten en el origen, antes de su ejecución.

A continuación, a través de la evaluación de riesgos laborales se estima la magnitud de aquellos riesgos que no se han podido evitar y planifican las acciones preventivas que es necesario adoptar (protecciones colectivas, protecciones individuales, formación, organizativas, etc.).

Los mismos estándares de prevención se aplican también a los contratistas externos a través de la coordinación de actividades empresariales, debiendo acreditar antes de iniciar sus trabajos, que han realizado la evaluación de riesgos y la planificación de la acción preventiva de éstos y que el personal que los ejecutará está debidamente formado para llevarlos a cabo de forma segura. Con ello se persigue garantizar la seguridad y salud de los propios contratistas externos, al tiempo que se intenta evitar que éstos introduzcan riesgos que afecten al personal de B. Braun Surgical.

La acción preventiva en la Compañía se completa a través de la Vigilancia de la Salud propuesta a la plantilla de B. Braun Surgical en función de los riesgos a los que se encuentra expuesto en el desarrollo de sus funciones en la empresa, con lo que se pretende alcanzar una protección eficaz en materia de seguridad y salud de la plantilla frente a los riesgos a los que está expuesta en su puesto de trabajo.

Desde la Unidad Básica de Salud, integrada por personal sanitario cualificado, se llevan a cabo exámenes de salud iniciales, periódicos y tras ausencia prolongada a todos los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Surgical, entre otras actividades de vigilancia y promoción de la salud.

Un ejemplo es la iniciativa "[Alimentación saludable en el trabajo](#)" promovida por el Departamento de Prevención en colaboración con la Unidad Básica de Salud y realizada con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo 2022. Esta iniciativa, dirigida a colaboradores y colaboradoras de todos los centros de trabajo de B. Braun en España, ha tenido como objetivo promover una nutrición sana en el trabajo para mejorar la salud de las personas de la compañía. Para ello, entre otras acciones, se puso a disposición de la plantilla un canal de consultas directo con una experta nutricionista para conocer los mejores consejos sobre nutrición saludable.

Respecto a la accidentabilidad experimentada en B. Braun Surgical, la siguiente tabla muestra los datos en 2022, así como los años anteriores.

Tabla 31

Datos de accidentabilidad de  
B. Braun Surgical

|       | Número de accidentes               |        |        | Número de enfermedades profesionales |        |        |
|-------|------------------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|--------|
|       | Total                              | Mujer  | Hombre | Total                                | Mujer  | Hombre |
| 2020  | 10                                 | 7      | 3      | 4                                    | 3      | 1      |
|       | Índice de frecuencia de accidentes |        |        | Índice de gravedad de accidentes     |        |        |
|       | Total                              | Mujer  | Hombre | Total                                | Mujer  | Hombre |
|       | 8,00                               | 9,93   | 5,51   | 0,33                                 | 0,23   | 0,41   |
| 2021  | Número de accidentes               |        |        | Número de enfermedades profesionales |        |        |
|       | Total                              | Mujer  | Hombre | Total                                | Mujer  | Hombre |
|       | 8                                  | 4      | 4      | 4                                    | 4      | 0      |
|       | Índice de frecuencia de accidentes |        |        | Índice de gravedad de accidentes     |        |        |
| Total | Mujer                              | Hombre | Total  | Mujer                                | Hombre |        |
| 6,18  | 5,50                               | 7,05   | 0,10   | 0,13                                 | 0,06   |        |
| 2022  | Número de accidentes               |        |        | Número de enfermedades profesionales |        |        |
|       | Total                              | Mujer  | Hombre | Total                                | Mujer  | Hombre |
|       | 7                                  | 3      | 4      | 5                                    | 5      | 0      |
|       | Índice de frecuencia de accidentes |        |        | Índice de gravedad de accidentes     |        |        |
| Total | Mujer                              | Hombre | Total  | Mujer                                | Hombre |        |
| 5,52  | 4,08                               | 7,50   | 0,13   | 0,10                                 | 0,17   |        |

### Índice de frecuencia de accidentes

$$\text{índice de frecuencia} = \frac{(\text{accidente con baja})}{(\text{número de horas trabajadas})} \times 10^6$$

### Índice de gravedad de accidentes

$$\text{índice de gravedad} = \frac{(\text{jornadas perdidas por accidente})^*}{(\text{número de horas trabajadas})} \times 10^3$$

\*Jornadas perdidas en el período 01.01.22 – 31.12.22, de los accidentes acontecidos en el año 2022

## 6.5 Relaciones Sociales

La relación con la representación social se basa en comisiones organizadas por temas especializados.

La dirección de Recursos Humanos se reúne mensualmente con la presidenta y secretaria del comité de empresa de B. Braun Surgical. De igual forma, existen comisiones y subcomisiones especializadas en temas tales como Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente, Igualdad, Formación, etc., formada por personas de la representación social y del área de Recursos Humanos.

El convenio del centro de trabajo de Rubí de la empresa B. Braun Surgical, S.A.U. recoge en su Título VIII, la normativa relacionada con el Comité de empresa

Por otro lado, el convenio de centro de trabajo de Rubí de B. Braun Surgical incorpora la normativa sobre prevención de riesgos laborales y salud laboral. Para todo lo no previsto en el mismo, se toma como referencia la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Cabe comentar que el 100 % de colaboradores y colaboradoras de B. Braun Surgical, S.A.U. están cubiertos por el Convenio Colectivo del Centro de Trabajo de Rubí y por el Convenio General de la Industria Química para la red de ventas distribuida por todo el territorio nacional.

### Situación actual negociación colectiva del centro de trabajo de Rubí

La falta de acuerdo del Grupo Negociador constituido en 10 diciembre de 2019 para consensuar un modelo de negociación colectiva del centro de trabajo de Rubí de las diferentes empresas ha llevado a tener que plantear un modelo de negociación colectiva en base a un Convenio Colectivo del centro de trabajo para cada una de ellas.

Por este motivo, en 2022 se constituyeron las diferentes Comisiones Negociadoras que se reunieron con el objetivo de acordar un Convenio Colectivo del centro de trabajo de Rubí y Santa Oliva para cada una de las empresas por separado, procediendo al registro y publicación de los mismos en los órganos de la Administración pertinentes.

## 6.6 Políticas de Formación

La formación continua tiene la finalidad esencial de ayudar al desarrollo profesional y de mantener el nivel de competencia que exige el trabajo, permitiendo a las personas de la plantilla mantenerse como profesio-

nales competentes; lo que significa poder transferir al puesto de trabajo los conocimientos, las habilidades y la actitud necesarias para realizar el trabajo con los más elevados estándares de calidad y conseguir resultados excelentes. Para ello, B. Braun Surgical ofrece la oportunidad de participar en múltiples actividades formativas a lo largo del año, recogidas todas ellas en el "Plan Anual de Formación".

Muchas de las acciones de formación continua están impulsadas por el Sistema Integrado de Gestión (SIG), que promueve la Compañía de formación que enseña a trabajar de forma que se obtengan resultados de calidad, sin riesgos para la salud y cuidando el medioambiente.

Otro capítulo importante de la formación continua en B. Braun Surgical es la formación en competencias de gestión, técnicas e interpersonales.

También es significativa la formación relacionada con el aprendizaje de nuevos equipos tecnológicos y el perfeccionamiento en el uso de herramientas informáticas, así como la formación en idiomas.

B. Braun Surgical facilita la participación en todas las actividades formativas necesarias para aprender los contenidos propios de cada puesto de trabajo, potenciando el desarrollo y la capacitación profesional. A la vez, se valora especialmente que las personas demuestren una actitud proactiva en relación con su desarrollo profesional, formándose para ser lo más competentes posible en su trabajo y crecer profesionalmente.

En la siguiente tabla se observan las horas de formación realizadas en B. Braun Surgical durante los años 2020, 2021 y 2022.

Tabla 32

Horas de formación realizadas

|                               | 2020            |
|-------------------------------|-----------------|
| Clasificación Profesional     | Número de horas |
| Mandos superiores             | 16,00           |
| Mandos intermedios y técnicos | 3.091,00        |
| Comercial red de ventas       | 460,00          |
| Producción MOD & MOI          | 2.688,00        |
| Administrativos y subalternos | 2.438,00        |
| <b>Total</b>                  | <b>8.693,00</b> |

| 2021                          |                 |
|-------------------------------|-----------------|
| Clasificación Profesional     | Número de horas |
| Mandos superiores             | 253,50          |
| Mandos intermedios y técnicos | 4.122,00        |
| Comercial red de ventas       | 442,00          |
| Producción MOD & MOI          | 2.920,50        |
| Administrativos y subalternos | 2.159,00        |
| <b>Total</b>                  | <b>9.897,00</b> |

Durante 2022 han disminuido las horas de formación porque en este ejercicio no se ha llevado a cabo el CMBA que supone muchas horas de formación, además que muchos colaboradores/as de esta sociedad han pasado a la sociedad B. Braun Medical, S.A.U. (como por ejemplo: *Customer Service*).

| 2022                          |                 |
|-------------------------------|-----------------|
| Clasificación Profesional     | Número de horas |
| Mandos superiores             | 31,00           |
| Mandos intermedios y técnicos | 4.010,00        |
| Comercial red de ventas       | 1.160,00        |
| Producción MOD & MOI          | 2.522,00        |
| Administrativos y subalternos | 1.508,00        |
| <b>Total</b>                  | <b>9.231,00</b> |

## 6.7 Igualdad

La empresa B. Braun Surgical, S.A.U. registró su tercer Plan de Igualdad en 2022, cuya vigencia es de tres años, desde 1 de enero de 2022 hasta 31 de diciembre de 2024. Como viene siendo habitual, las medidas de igualdad y las acciones que se llevan a cabo para implementarlas se trabajan conjuntamente por la representación legal de los trabajadores y trabajadoras y el equipo de Recursos Humanos en representación de la dirección de la Compañía, formando todos ellos la Comisión de Igualdad.

En 2022, por ejemplo, se conmemoró un año más el Día de la Igualdad en B. Braun. Entre otras acciones, colaboradores y colaboradoras de los distintos centros de trabajo en España recibieron varios obsequios con el objetivo de recordar el firme compromiso de la empresa por lograr la plena igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, tanto en el entorno laboral como en la sociedad en general.

Asimismo, durante 2022 la Comisión de Igualdad focalizó su trabajo en desarrollar medidas que fortalezcan la defensa de los colectivos más vulnerables, como el LGTBI, y en la erradicación de la violencia contra las mujeres, celebrando en este caso un evento el día 30 de noviembre de 2022 y ampliando las medidas para proteger a las mujeres que estén en estas circunstancias.

Asimismo, en el mes de Julio 2022 se implementó el teletrabajo en la empresa, permitiendo a todas las personas cuyo puesto de trabajo está incluido en los niveles de 1 a 7 realizar dos días de teletrabajo, y a managers con puestos de trabajo situados en los niveles 8 y 9, un día de teletrabajo.

Otro hecho destacado en 2022 fue el lanzamiento en el mes de octubre de *B. Talk*, el proceso de evaluación del rendimiento y desempeño, con el objetivo de mejorar la comunicación y el conocimiento de los equipos, así como el crecimiento y desarrollo de nuestra organización.

Desde marzo 2013, la Comisión de Igualdad ha trabajado conjuntamente en la elaboración del diagnóstico y en la confección del Plan, analizando todos y cada uno de sus ejes y centrando su actuación en los siguientes ámbitos:

- Proceso de selección y contratación.
- Clasificación profesional.
- Formación.
- Promoción profesional.
- Condiciones de trabajo, incluida la auditoria salarial entre mujeres y hombres, de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
- Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
- Infrarrepresentación femenina.
- Retribuciones.
- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

En la actualidad, la Comisión de Igualdad sigue trabajando en el desarrollo e implementación de las medidas que componen el Plan de Igualdad vigente de la empresa B. Braun Surgical, S.A.U. poniendo especial dedicación a la adaptación del Plan de Igualdad a la normativa vigente, como es el Proyecto de Ley para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, cuya entrada en vigor fue el 13 de septiembre de 2022, y el Anteproyecto de la Ley de Familia, aprobado el 13 de diciembre de 2022 en el Consejo de Ministros.

Además del Plan de Igualdad, se ha desarrollado un "Manual de lenguaje no sexista", un "Protocolo de selección y contratación", otro protocolo de "Promoción interna" y un "Manual de medidas de conciliación".

Asimismo, existe un Procedimiento Normalizado de Trabajo, "Procedimiento de prevención de la violencia laboral", que persigue impedir situaciones de violencia laboral en el entorno de trabajo.

#### Protocolos de prevención de la violencia laboral y del acoso sexual

B. Braun Surgical vela por mantener un entorno de trabajo productivo y seguro para todos sus colaboradores y colaboradoras, así como por fomentar un trato respetuoso entre todas las personas que mantienen relaciones laborales (clientes, proveedores, colaboradores externos, etc.).

De acuerdo con estos principios, B. Braun Surgical declara que no serán permitidas, ni toleradas en ninguna circunstancia, las situaciones de violencia laboral ni las situaciones o acciones de acoso sexual, por razón de sexo, por orientación o por identidad sexual, que no deben ser ignoradas y que serán sancionadas de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

Para ello se han elaborado e implantado el procedimiento de Prevención de la Violencia Laboral versión 5, efectivo desde agosto de 2022, el procedimiento de Prevención del Acoso Sexual versión 3, efectivo desde agosto de 2022, en los que se indica cómo proceder en los supuestos que contempla.

En estos momentos, ambos protocolos están siendo revisados por la Comisión de Igualdad conjuntamente con el Departamento de Prevención, con el objetivo de agilizar procedimientos que permitan una mayor vigilancia en las situaciones mencionadas. Asimismo, y con la prioridad de ampliar la protección a colectivos vulnerables, en 2022 ha finalizado la elaboración del "Protocolos de protección del colectivo LGBTQ+" y del "Protocolo de protección a las víctimas de la violencia de género".

Este último protocolo, con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, fue entregado a colaboradores y colaboradoras de todos los centros de trabajo de B. Braun en España. Asimismo, en este contexto, como acción de concienciación, se impartió la charla "[B. Braun dice no a la violencia de género](#)" a cargo de dos especialistas del Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE).

El alcance de ambos procedimientos es de aplicación a toda la plantilla de B. Braun Surgical, a las personas que presten sus servicios en empresas externas contratadas por B. Braun Surgical y que tengan relación con colaboradores y colaboradoras de B. Braun Surgical, otras personas que tengan contacto con empleados y empleadas de B. Braun Surgical por motivos profesionales (clientes, proveedores, candidatos en procesos de selección) y a personas ajenas a nuestra Compañía que presten sus servicios en B. Braun Surgical.

#### Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

El convenio de centro de la empresa B. Braun Surgical, S.A.U. recoge la voluntad de favorecer la integración de personas con discapacidad, estableciendo que la cuota de contratación supere el 2 % legalmente establecido y sea del 2,2 % de la plantilla de B. Braun Surgical.

Para alcanzar este 2,2 %, y siempre que no pueda contratarse a personas con discapacidad, se contemplan las medias alternativas previstas en la legislación vigente, tales como la celebración de un contrato mercantil o civil con un centro especial de empleo para el suministro de materiales o para la prestación de servicios ajenos a la actividad normal de la empresa, así como donaciones económicas para el desarrollo de actividades de inserción laboral y de creación de empleo de personas con discapacidad, dirigidas a fundaciones cuyo objeto social sea la inserción laboral de personas discapacitadas.

Asimismo, existe un Procedimiento Normalizado de Trabajo sobre "Protocolo de Vigilancia de la Salud en personas especialmente sensibles", cuyo objeto es gestionar las cuestiones que se plantean en los casos en que las condiciones de salud, estado biológico, situación de discapacidad o cualquier otra causa den lugar a una especial sensibilidad de un colaborador o colaboradora ante las condiciones del trabajo que desarrolla habitualmente.

Dicho procedimiento recoge en uno de sus capítulos el compromiso de la Compañía para adaptar el puesto de trabajo mediante la adopción de medidas técnicas que afecten a los elementos materiales del puesto o si la adaptación va a requerir de la adopción de medidas organizativas encaminadas a la modificación o supresión de determinadas tareas.

En la siguiente tabla se observa en número de colaboradores y colaboradoras de B. Braun Surgical con discapacidad durante el 2020, 2021 y 2022.

Tabla 33

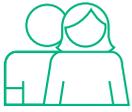
Número de personas con discapacidad.

|              | Número de personas 2020 |
|--------------|-------------------------|
| Hombres      | 9                       |
| Mujeres      | 8                       |
| <b>Total</b> | <b>17</b>               |

|              | Número de personas 2021 |
|--------------|-------------------------|
| Hombres      | 9                       |
| Mujeres      | 8                       |
| <b>Total</b> | <b>17</b>               |

|              | Número de personas 2022 |
|--------------|-------------------------|
| Hombres      | 9                       |
| Mujeres      | 9                       |
| <b>Total</b> | <b>18</b>               |





# 7 Gestión de subcontratistas y proveedores

## 7.1 Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro

### Contratos marco y pedidos a proveedores

Los contratos marco de B. Braun Surgical incluyen cláusulas de prevención de riesgos laborales y medioambiente (en algunos casos generales para proveedores de prestación de servicios) a cumplir por parte del proveedor. Estos contratos son efectivos y están en vigor para todos los proveedores de servicios destacados en B. Braun Surgical, así como todos aquellos proveedores con los que se haya acordado una operación de compraventa superior a 50.000 €.

Dicho clausulado asegura el cumplimiento en la ejecución de los servicios, de las medidas de prevención de riesgos laborales y seguridad y salud que exijan las disposiciones legales vigentes o que, sin ser legalmente exigibles, aconseje la prudencia para evitar que se produzcan accidentes, se causen daños o perjuicios a terceros o se incurra en infracciones sancionables penal o administrativamente.

Asimismo, se obliga al proveedor a presentar toda la documentación acreditativa del cumplimiento de estas cláusulas.

Los contratos marco se realizan para proveedores de servicios, tales como limpieza, seguridad o tratamiento de residuos, también para servicios de transportes, ejecuciones de obra y compra venta de maquinaria.

Adicionalmente, desde julio de 2020 B. Braun Surgical introduce en todos sus pedidos de compras indirectas (no vinculadas a materia prima) unas condiciones generales de compra cuyas cláusulas contienen la necesidad por parte del proveedor de garantizar el cumplimiento de obligaciones laborales, fiscales y sociales, el cumplimiento de las normas internacionales de Responsabilidad Social Corporativa y anticorrupción.

La introducción de las condiciones generales de compras se ha enmarcado dentro del proyecto eBuy, a partir del cual B. Braun Surgical ha impulsado la digitalización de sus compras indirectas. Dicho proyecto, consistente en la implementación de compras electrónicas (por catálogo o formulario y con flujos de aprobación digitales), ha supuesto una mejora significativa en la eficiencia de los procesos internos, así como en la comunicación con los proveedores.

## 7.2 Compras de B. Braun Surgical

La gestión de proveedores recae en el departamento de compras. Por un lado, existe una gestión operativa (seguimiento de pedidos, plazos) y por otro lado una gestión estratégica (desarrollo de nuevos proveedores, productos y/o servicios). Esta gestión a largo plazo suele implicar también a otros departamentos de B. Braun Surgical para asegurar la consecución de los requerimientos de calidad del producto, medioambiente y prevención de riesgos laborales.

Aproximadamente el 7,33 % de las compras de materia prima de B. Braun Surgical son compras locales (inferior al 8,4 % de 2021), entendiendo como compra local aquella realizada a compañías ubicadas geográficamente en España.

Las compras de B. Braun Surgical se pueden clasificar en material directo e indirecto.

Las compras directas, implican todas aquellas materias primas y servicios adquiridos de forma recurrente, que permiten fabricar el producto. El 100 % de las compras de materia prima de B. Braun Surgical se centran principalmente en países donde no hay riesgo de vulneración de derechos humanos.

Estos son los países donde B. Braun Surgical principalmente realiza las compras externas de materias primas y servicios: Alemania, Corea del Sur, Japón, España, China, Estados Unidos, República Checa, Bélgica, Francia, Suiza, Reino Unido e Irlanda.

En relación a las compras indirectas, el 100 % de ellas se centran igualmente en países donde no hay riesgo de vulneración de derechos huma-

nos. Estos son los países donde B. Braun Surgical principalmente realiza las compras externas indirectas: España, Alemania, Francia, Japón, Suiza, Italia, Israel e Irlanda.

Por otra parte, B. Braun Surgical tiene subcontratado parte del proceso de producción en tres compañías del Grupo, B. Braun India (suturas) y B. Braun Colombia (suturas), y Aesculap Chifa Polonia (especialidades), antes de completarse en B. Braun Surgical la gestión del proceso de esterilización. Aproximadamente un 49,3 % de la producción total de suturas de B. Braun Surgical proviene de estas dos compañías del Grupo B. Braun (India y Colombia). Se ha reducido comparado con el 57,5 % del 2021.

Las compras procedentes de estos países se hacen a empresas del Grupo B. Braun en las que se aplican los protocolos establecidos por el Grupo, tales como convenios colectivos, código ético, planes de igualdad y protocolos contra el acoso.

De acuerdo con el último Sustainability Report publicado por el Grupo B. Braun (2020), el Cumplimiento con los Derechos Humanos es un tema relevante para todas las filiales del Grupo. De igual forma, se hace mención a la responsabilidad de la empresa en defender y promover los derechos humanos así como en asegurar el derecho de la plantilla a asociarse en comités representativos de los trabajadores y las trabajadoras, el cumplimiento de los acuerdos con los empleados y las empleadas. De esta manera, el riesgo de incumplimiento de los Derechos Humanos por la compra de producto elaborado por el Grupo B. Braun en India y en Colombia es bajo.

Por otra parte, B. Braun Surgical efectúa compras de producto acabado a cuatro países de la Unión Europea (Alemania, República Checa, Italia y Grecia) e importa producto acabado de tres países de fuera de la Unión Europea. Un 22,35 % de las compras procede de la Unión Europea (inferior al 56 % de 2021). Entre los proveedores de la Unión Europea figuran dos compañías del Grupo B. Braun: Aesculap AG de Alemania y Aesculap Chifa Sp. de Polonia.

Los países desde donde se realizan importaciones de producto acabado fuera de la Unión Europea son Estados Unidos, Japón y China.

### 7.3 Evaluación de proveedores

El procedimiento interno de evaluación de proveedores, a partir del cual se evalúan a todos los proveedores terceros de B. Braun Surgical en el ámbito del suministro de materia prima y a los seleccionados de categorías indirectas (no vinculados a producto), indica en uno de sus apartados que el índice medioambiental y de prevención laboral será un parámetro

a considerar. Así, se indica que la valoración en materia medioambiental y de prevención de riesgos laborales de los proveedores tendrá en cuenta el cumplimiento legal en dichas materias así como que disponga de un sistema de gestión de medioambiente y prevención consolidado y, preferiblemente, certificado.

En el caso de empresas externas que desarrollen su actividad dentro del recinto de B. Braun Surgical se tendrá en cuenta el cumplimiento de las normas medioambientales y de prevención establecidas.

A nivel medioambiental, asimismo, se debe evaluar su potencial impacto medioambiental siguiendo lo descrito en otro procedimiento ad-hoc.

Adicionalmente, destaca la iniciativa del Grupo de evaluar a sus proveedores desde el punto de vista de sostenibilidad, a partir de la plataforma Ecovadis y RightSupply. La iniciativa de medir nuestro panel de proveedores en materia de sostenibilidad comenzó a materializarse en 2022 es por ello que a diciembre de 2022, hasta 202 proveedores se han enrolado a las plataformas y han transparentado su estatus e iniciativas activadas en este ámbito.

#### 7.4 Auditoría y homologación de proveedores

El procedimiento de homologación de los proveedores se centra en cuatro Aspectos clave, que son la calidad, la competitividad del producto (precio), el cumplimiento de la norma ISO 14001 o equivalente y la ISO 45001 o equivalente.

El procedimiento para la homologación de un proveedor externo se basa en su capacidad y competencia profesional para la fabricación de un producto donde se requiere el certificado de la marca CE, declaración de conformidad y ficha de seguridad de producto junto con otra información adicional necesaria para la contratación. Además, B. Braun Surgical realiza auditorías periódicas a sus proveedores para certificar el cumplimiento de los requisitos de calidad de los productos suministrados.

En el cuestionario previo a las auditorías de proveedores de materia prima, B. Braun Surgical solicita a los proveedores información referente a su certificación en la ISO 14001 (sistemas de gestión ambiental).

Adicionalmente, se revisa mediante cuestionario también in situ si los proveedores siguen los estándares en materia medioambiental. Verificar que existe una política medioambiental en vigor, sistemas de gestión medioambiental y validez de los mismos, son acciones que se llevan a cabo en las auditorías a proveedores.

Por otra parte, debe destacarse que cuando B. Braun Surgical opta a concursos, parte de la documentación que se solicita a los departamentos de Compras para adjuntar a los mismos es la correspondiente a los proveedores de packaging secundario (cartoneros), conforme cumplen con las medidas de medioambiente de su sector.

Tanto en el 2021 como en el 2020 todas las auditorías llevadas a cabo tuvieron resultado satisfactorio excepto 1 proveedor (Aitex) cuyas desviaciones fueron tratadas por la compañía con resultado deshomologación y buscar un sustituto (Eurecat como actual opción).

Durante el ejercicio 2022 todas las auditorías llevadas a cabo fueron presenciales "on-site" y satisfactorias a excepción de 2 proveedores (Omni y Koatsu-Cyberbond), cuyas desviaciones han sido tratadas por la Compañía manteniendo a los 2 proveedores homologados y activos con acciones abiertas. Las auditorías realizadas durante el ejercicio 2021 en modo virtual con resultado satisfactorio fueron confirmadas con una visita física "on-site" a las plantas durante 2022.





# 8 Lucha contra la corrupción y el soborno

## 8.1 Políticas para prevenir la corrupción y el soborno

Como parte del Grupo B. Braun, B. Braun Surgical está comprometida con el cumplimiento, no solo de la legalidad vigente, sino también de los más altos estándares de la ética empresarial.

Dentro de la política de Compliance de nuestro Grupo, se dispone de un Código de Conducta, aplicable a B. Braun Surgical, que contiene los principios básicos que deben orientar la conducta de los miembros de B. Braun Surgical (desde los conflictos de intereses, a los activos e información de la Compañía, pasando por las políticas de libre competencia, el respeto al medioambiente, la seguridad y salud de las personas, la seguridad de los productos, etc.).

Entre los aspectos que trata el Código de Conducta, se dispone la obligatoriedad de documentación y transparencia en nuestras actividades, como elementos para luchar contra cualquier práctica de corrupción y soborno. Ello viene además reforzado en nuestro Protocolo de Conducta Responsable, que recoge los principios y normas de funcionamiento en el marco de nuestras interacciones con terceros y, concretamente, con profesionales de la salud y organizaciones sanitarias, y ello tanto en el sector público como en el privado.

El Código de Conducta incluye información acerca de la existencia y funcionamiento de un canal de denuncias ([compliance.es@bbraun.com](mailto:compliance.es@bbraun.com)), que permite a cualquiera que tenga conocimiento de una posible violación del mismo, denunciar los hechos al *Compliance Officer*. Las denuncias que puedan efectuarse a través de este canal son tratadas por el *Compliance Officer* directamente y/o por el Departamento de Recursos Humanos cuando procede. En el marco del reporte de posibles denuncias de vulneración de derechos humanos, en 2022 se han recibido dos denuncias: la primera, por supuesto caso de violencia laboral, habiéndose concluido, una vez aplicados los procedimientos internos, que se trataba de un conflicto interpersonal que ha sido tratado por el Departamento de Recursos Humanos; y la segunda por supuestas situaciones de acoso laboral y corrupción en los negocios que, tras la pertinente investigación, se ha tenido que cerrar por falta de evidencias que prueben los hechos informados. En 2021 se recibieron dos denuncias por supuesto caso de violencia laboral, en los que se concluyó que se trataba también conflictos interpersonales los cuáles fueron asimismo tratados por el Departamento de Recursos Humanos. En 2020 no se recibió ninguna denuncia a este respecto.

El proceso de acogida de las personas que se incorporan a nuestra Compañía, contempla un apartado de formación en los principios básicos de nuestra política de Compliance, que queda debidamente registrado, así como el compromiso de cumplimiento por dichas personas. Esa formación inicial se complementa con otras sesiones de formación (presenciales o virtuales través de nuestra plataforma Campus B. Braun), en función de los diferentes perfiles que ocupen en la Compañía.

## 8.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

B. Braun Surgical dispone de procedimientos y mecanismos que tienen por objetivo velar por el cumplimiento de la ley y de sus normas y políticas internas, incluyendo la prevención de la realización, por parte de las personas que forman parte de su Compañía, de actos o conductas que puedan suponer un riesgo de naturaleza penal. Contamos con un modelo de prevención de delitos, resultado de un detallado análisis de hipotéticos riesgos penales en nuestra Compañía, y que detalla las políticas y controles existentes para mitigar el riesgo de la comisión de hechos delictivos.

En el Manual de Prevención de Riesgos Penales de B. Braun Surgical se identifican los riesgos intrínsecos al tipo de actividad que la misma desarrolla, se establecen una serie de controles para cada uno de ellos, y se recogen los principios generales de actuación para mitigar la posible comisión de un acto o hecho delictivo.

En el mes de noviembre de 2020 se realizó una formación a los distribuidores de los productos de la Compañía en España sobre las políticas de Compliance del grupo B. Braun (Código de Conducta y Protocolo de Conducta Responsable). Se expidieron las declaraciones de conformidad y cumplimiento las cuales fueron debidamente firmadas por los representantes legales de los distribuidores en las que no solo declaran conocer el contenido de las políticas de Compliance de B. Braun, sino que asumen el deber de informar a sus empleados sobre las mismas.

Durante el año 2020 se preparó la Política de Regalos precisamente para orientar el comportamiento de los colaboradores y colaboradoras de B. Braun en los supuestos de potencial entrega o recepción de obsequios y/o atenciones. Se ha dado a conocer la Política de Regalos en enero del 2021.

A través de la herramienta *Contract Lifecycle Management ("CLM") for Compliance Cases*, se documentan y monitorizan todo el proceso relacionado con las denuncias sobre posibles violaciones de las políticas de Compliance que se puedan recibir.

Se ha aprobado por el *Compliance Committee* del Grupo B. Braun en España una matriz de formación, la cual incluye determinados módulos de formación por materia, y define una periodicidad de formación de los mismos, en función del propio contenido del módulo y del puesto y responsabilidades que cada persona ocupa en nuestra organización. Se trata de formaciones obligatorias. En 2022 se han llevado a cabo formaciones sobre los módulos de formación "Esfera Compliance", "Derecho de la Competencia", "Inspecciones sorpresa", "Formación Básica de Protección de Datos" y "Formación específica de Protección de Datos".

### 8.3 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

B. Braun Surgical opera en el sector de la salud, principalmente hospitalaria, siendo sus principales clientes hospitales públicos y privados. Una parte importante del negocio se lleva a cabo a través de concursos públicos sometidos a las exigencias de la propia Ley de Contratos del Sector Público, por lo que existen unas normas de derecho público que controlan y fiscalizan las intervenciones de los representantes de los proveedores de la salud.

Las medidas y controles que mitigan el riesgo de acciones relacionadas con el blanqueo de capitales incluyen, entre otras, la segregación de funciones en todos los pasos de la cadena de suministros a nuestros clientes y de nuestros proveedores. Esta segregación de funciones se ve reforzada

por la propia normativa de nuestro proceso informático, mediante asignación de roles a los colaboradores y colaboradoras.

Por último, disponemos de procedimientos de doble firma para todos los compromisos contractuales de la Compañía (apertura de cuentas bancarias, pagos, contratación de servicios, etc.), que sirven para controlar esos compromisos y, con ello, mitigar el riesgo de actos que pudieran relacionarse con el blanqueo de capitales.

#### 8.4 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Dentro de la política de Responsabilidad Social Corporativa, B. Braun Surgical colabora con diferentes entidades del entorno geográfico de su planta de Rubí

Asimismo, B. Braun Surgical efectúa donaciones a fundaciones y ONG en proyectos benéficos y filantrópicos. Colabora también con dichas entidades ofreciendo en algunos casos ayudas a la investigación y a la formación, todo ello dentro del marco del Código de Conducta, el Protocolo de Conducta Responsable y respetando asimismo el Código Ético de Fenin (Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria), a la cual está asociada B. Braun Surgical.

Tabla 34  
Importe de donaciones

| Año   | Importe € |
|-------|-----------|
| 2020  | 45.178,56 |
| 2021  | 16.350,16 |
| 2022* | 22.281,73 |

\*Algunas de las donaciones certificadas en el 2022 han sido abonadas durante el primer trimestre del 2023.







# 9 Compromiso con el desarrollo sostenible

En B. Braun Surgical queremos seguir un modelo de desarrollo sostenible que pretende cubrir las necesidades actuales sin agotar o dañar los recursos para las generaciones futuras. Nuestra finalidad es garantizar un equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado medioambiental y el bienestar social.

Desde que B. Braun Surgical inició su actividad, se ha focalizado en aplicar políticas que benefician no solamente al ámbito medioambiental sino también al económico y social.

## 9.1 Sostenibilidad económica

B. Braun Surgical es hoy en día una de las empresas más importantes de la ciudad de Rubí por volumen de ventas y por el tamaño de su plantilla y ha mantenido un ritmo continuo de inversión en su negocio en España, incluso durante la crisis económica de 2017 y la crisis sanitaria de 2020 a 2022.

En 2014, fue distinguida con el Premio Ascamm a la Innovación en la categoría Empresa Innovadora 2014. Esta distinción reconoce la aportación continua a la investigación y desarrollo de productos y procesos productivos que garantizan la sostenibilidad de la Compañía. En el mismo año, recibió el Guardó d'Honor de la Associació i Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya en reconocimiento a su larga presencia en la comarca del Vallès y a su decidida contribución al desarrollo industrial y social sostenible.

En el marco de una colaboración continua con las instituciones y fundaciones de la región, B. Braun Surgical fue galardonada por parte de Cámara de Comercio e Industria de Terrassa en los Premios Cambra 2018 como mejor Iniciativa Empresarial. La Compañía recibió el premio especial de esta entidad por su exitosa trayectoria a lo largo de sus más de 60 años en España, habiendo logrado consolidar sus empresas de Rubí como centros de excelencia referentes dentro del sector sanitario a nivel internacional especialmente para la investigación y producción en el ámbito de la tecnología del cierre de heridas.

En esta misma línea, en 2021 B. Braun Surgical recibió el Premio de colaboración público-privada en I+D otorgado por la Generalitat de Catalunya en colaboración con la Fundació Catalana per la Recerca i la Innovació (FCRI). El galardón se enmarca en los Premis Nacionals de Recerca y es un reconocimiento a la trayectoria de colaboraciones con las universidades del entorno cercano enfocadas hacia la investigación en biomateriales y al desarrollo de productos sanitarios.

En 2019, B. Braun Surgical fue elegida, por tercer año consecutivo, como el proveedor de productos sanitarios con mejor reputación de España, según el ranking elaborado por el Monitor de Reputación Sanitaria (MRS) de la compañía Merco. En 2021 y 2022 B. Braun Surgical se posiciona de nuevo en primer lugar como el fabricante de productos sanitarios con mejor reputación de España.

En 2022, el diario El Economista posiciona a B. Braun Surgical en la decimoquinta posición en el ranking de proveedores de equipos, material y otros suministros médico-quirúrgicos del sector de la salud.

## 9.2 Sostenibilidad social

B. Braun Surgical colabora en la recogida de fondos para países afectados por desastres naturales, conflictos, etc., doblando la cantidad recaudada por la plantilla.

En 2022 B. Braun Surgical formó parte de la iniciativa solidaria de ayuda a Ucrania promovida a nivel de Grupo. Colaboradores y colaboradoras de B. Braun en España realizaron donaciones económicas que fueron destinadas a cubrir las necesidades de colaboradores y colaboradoras de B. Braun en Ucrania y sus familiares debido al conflicto armado que ha comportado un desastre humanitario de gran magnitud.

B. Braun for Children es el programa social diseñado por el Grupo B. Braun e impulsado en todas sus filiales. Se trata de un proyecto de colaboración con asociaciones e instituciones destinadas a ayudar a la infancia y a la juventud.

Colaboradores y colaboradoras de B. Braun Surgical contribuyen con microdonaciones mensuales a las asociaciones con las que la Compañía colabora. También participan en la campaña anual de compra de juguetes educativos y material escolar en Navidad, y en la recogida de productos básicos de higiene y alimentación para niños, adolescentes y sus familias. Asimismo, colaboraron en la compra de material para la realización de un taller de decoración navideña para personas mayores de distintas residencias a nivel nacional.

De acuerdo con nuestro compromiso social de apoyo al arte y la cultura y con el objetivo de ayudar a fomentar y difundir el arte contemporáneo, B. Braun Surgical sigue siendo empresa colaboradora de la Fundación MACBA.

En 2022, por cuarto año consecutivo, B. Braun Surgical ha participado en [el proyecto 100tífiques](#), en el marco del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia. Una iniciativa pionera en la que se imparten charlas en distintos centros educativos de Cataluña para fomentar las vocaciones científico-técnicas entre las estudiantes de Primaria y ESO, así como para dar relevancia y visibilizar el papel estratégico de las mujeres en la ciencia y la tecnología. B. Braun Surgical aportó el testimonio de ocho colaboradoras de la plantilla de Rubí que explicaron sus experiencias en el ámbito de las disciplinas STEM.





# 10 Información fiscal

Los beneficios obtenidos por la sociedad B. Braun Surgical en España fueron los siguientes:

| Año  | Beneficios obtenidos antes de impuestos (miles de euros) | Beneficios obtenidos después de impuestos (miles de euros) |
|------|--|--|
| 2020 | -13  | 2.157  |
| 2021 | -7.979   | -5.363   |
| 2022 | 879  | 420  |

Tabla 35

Beneficios obtenidos por B. Braun Surgical

La diferencia entre los beneficios obtenidos antes y después de impuestos es el importe de impuesto sobre beneficios devengado en el año. Se ha de tener en cuenta que ese importe puede no coincidir con la cifra de impuestos efectivamente pagada en el año.

El resultado de B. Braun Surgical en el año 2022 se ha recuperado debido a la evolución de la pandemia por SARS-CoV-2, que había afectado negativamente al mercado de productos destinados a la cirugía.

El gasto por impuesto sobre sociedades soportado por B. Braun Surgical fue de:

| Año  | Impuestos pagados sobre beneficios – [Impuesto de Sociedades] (miles de euros) |
|------|--|
| 2020 | -2.107   |
| 2021 | -1.541   |
| 2022 | -308   |

Tabla 36

Impuestos pagados sobre beneficios de B. Braun Surgical

La variación en los impuestos sobre beneficios pagados en 2022 respecto a 2021, se debe a la recuperación de los beneficios.

La variación en los impuestos sobre beneficios pagados en el 2021, se debieron a que la cifra de 2020 incluía la devolución de Impuestos sobre Sociedades de 2019, pagados en exceso en los pagos fraccionados del ejercicio.

No se desglosan los Impuestos sobre beneficios por países, dado que el importe pagado fuera de España no es significativo.

Durante el ejercicio 2022, B. Braun Surgical recibió 250.000 € por parte del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI).

En el ejercicio 2021, le fue pre-concedida a B. Braun Surgical una ayuda pública por importe de 200.000 euros correspondiente al programa de ayudas a inversiones empresariales de alto impacto de la Generalitat de Catalunya. No obstante, B. Braun Surgical tuvo que renunciar a esta ayuda al no ejecutarse finalmente el proyecto para el que fue concedida.

Durante el ejercicio 2020, B. Braun Surgical recibió otra ayuda del CDTI, con un anticipo de 250.000 euros.

# ANEXO I Tabla de requisitos de la Ley 11/2018

A continuación, se detalla la relación de los distintos apartados del EINF con el criterio de reporte GRI. La última actualización de los GRI 2 y GRI 3 es del 2021; los GRI 207 referentes a información fiscal son del año 2019; los GRI 303 de aguas y efluentes además de los GRI 403-9 y 403.10 referentes a Seguridad y Salud son de 2018; mientras que los demás se refieren al 2016.

| Categoría  | Apartado   | Criterio de Reporting                                    |
|--|--|--|
| <b>Modelo de negocio</b>   |  |  |
| Descripción del modelo de negocio  |  | GRI -2-1; GRI 2-6;<br>GRI 2-1; GRI 2-6;<br>GRI 2-22      |
| Entorno empresarial  | 1. Visión general de B. Braun Surgical y modelo de negocio   | GRI 3-3  |
| Organización y estructura  | 2.3 Estrategia y sostenibilidad  | GRI 3-3  |
| Mercados en los que opera  | 2.4 Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible  | GRI 2-1; GRI 2-6   |
| Objetivos y estrategias  |  | GRI 2-6; GRI 2-12  |
| Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura  |  | GRI 2-12   |
| <b>Estrategia y gestión de riesgos</b>   |  |  |
| Descripción de las políticas que aplica la Compañía  | 4.1. Políticas en materia de calidad y en relación con clientes;<br>5.1. Política ambiental de B. Braun Surgical;<br>6.1. Política de RR. HH.; 6.6. Políticas de Formación;<br>8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno   | GRI 3-3  |
| Resultados de las políticas que aplican a la Compañía  | 4.2. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores;<br>4.3. Sistema de reclamación;<br>5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero;<br>5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos;<br>5.9. Uso sostenible de los recursos; 5.10. Biodiversidad;<br>6.3. Organización del trabajo; 6.4. Salud y Seguridad;<br>6.5. Relaciones Sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Compras de B. Braun Surgical; 8.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; 8.3. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible | GRI 3-3  |
| Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades de la Compañía  | 3. Gestión de riesgos  | GRI 2-12   |
| <b>Perfil del informe de información no financiera</b>   |  |  |
| Análisis de Materialidad   | 2. Materialidad  | GRI 3-2  |
| <b>Cuestiones medioambientales</b>   |  |  |
| <b>Gestión ambiental</b>   |  |  |
| Efectos actuales y previsibles de las actividades de la Compañía en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad   | 5.3. Aspectos ambientales;<br>5.4. Riesgos y oportunidades de tipo ambiental   | GRI 3-3; GRI 307-1                                       |
| Procedimientos de evaluación o certificación ambiental   | 5.1. Política ambiental de B. Braun Surgical   | GRI 3-3; GRI 2-26  |
| Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales  | 5.6. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales   | GRI 3-3; GRI 2-26  |
| Aplicación del principio de precaución   | 5.2. Principio de precaución   | GRI 2-26   |
| Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales   | 5.6. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales   | GRI 3-3; GRI 2-26  |
| <b>Contaminación</b>   |  |  |
| Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medioambiente. Teniendo en cuenta cualquier otra forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica | 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero<br><br>Respecto a la contaminación lumínica, no es un tema significativo para la actividad de la Compañía.   | GRI 305-1; GRI 305-2;<br>GRI 305-7                       |
| <b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b>  |  |  |
| Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos  | 5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos  | GRI 301-2; GRI 306-2                                     |
| Acciones para combatir el desperdicio de alimentos   | No es un tema significativo para la actividad de la Compañía   | GRI 3-3  |
| <b>Uso sostenible de los recursos</b>  |  |  |
| Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales  | 5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos  | GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 303-3;<br>GRI 303-4; GRI 303-5 |
| Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso  | 5.9. Uso sostenible de los recursos  | GRI 301-1  |
| Consumo directo e indirecto de energía   | 5.9. Uso sostenible de los recursos  | GRI 302-1  |
| Medidas para mejorar la eficiencia energética  | 5.9. Uso sostenible de los recursos; 5.10 Gestión y eficiencia energética  | GRI 302-4  |
| Uso de energías renovables   | 5.9. Uso sostenible de los recursos  | GRI 302-1  |

| Categoría   | Apartado   | Criterio de Reporting           |
|---|--|---------------------------------|
| <b>Cambio climático</b>   |  |                                 |
| Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero   | 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero  | GRI 305-1; GRI 305-2            |
| Medidas para adaptarse al cambio climático  | 5.1. Política ambiental de B. Braun Surgical; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero; 5.9. Uso sostenible de los recursos   | GRI 201-2                       |
| Metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero  | 5.1. Política ambiental de B. Braun Surgical; 5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso); 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero  | GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-5 |
| <b>Biodiversidad</b>  |  |                                 |
| Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas  | 5.11. Biodiversidad<br>No es un tema significativo para la actividad de la Compañía.   | GRI 304-1                       |
| <b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>  |  |                                 |
| <b>Empleo</b>   |  |                                 |
| Número y distribución de empleados por país, sexo, edad, clasificación profesional y modalidad de contrato de trabajo   | 6.2. Generación de empleo  | GRI 2-7; GRI 405-1              |
| Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional   | 6.2. Generación de empleo  | GRI 2-7; GRI 405-1              |
| Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional   | 6.2. Generación de empleo  | GRI 401-1                       |
| Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor  | 6.2. Generación de empleo  | GRI 405-2                       |
| Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad  | 6.2. Generación de empleo  | GRI 405-2                       |
| Remuneración media de consejeros y directivos   | 6.2. Generación de empleo  | GRI 2-21                        |
| Implantación políticas de desconexión laboral   | 6.3. Organización del trabajo  | GRI 401-2                       |
| Empleados con discapacidad  | 6.7. Igualdad  | GRI 405-1                       |
| <b>Organización del trabajo</b>   |  |                                 |
| Organización del tiempo de trabajo  | 6.3. Organización del trabajo  | GRI 401-2                       |
| Número de horas de absentismo   | 6.3. Organización del trabajo  | GRI 403-9                       |
| Medidas para facilitar la conciliación  | 6.3. Organización del trabajo  | GRI 401-2; GRI 401-3            |
| <b>Seguridad y Salud</b>  |  |                                 |
| Condiciones de seguridad y salud en el trabajo  | 6.4. Salud y seguridad; 11. Impacto SARS-CoV-2<br>11.2. Higiene, limpieza y desinfección; 11.3. Distancia, protección, señalización y comunicación; 11.4. Coordinación actividades empresariales; 11.5. Unidad Básica de Salud | GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-8 |
| Accidentes de trabajo por sexo  | 6.4. Salud y seguridad   | GRI 403-9                       |
| Índice de frecuencia por sexo   | 6.4. Salud y seguridad   | GRI 403-9                       |
| Índice de gravedad por sexo   | 6.4. Salud y seguridad   | GRI 403-9                       |
| Enfermedades profesionales por sexo   | 6.4. Salud y seguridad   | GRI 403-10                      |
| <b>Relaciones sociales</b>  |  |                                 |
| Organización del diálogo social   | 6.5. Relaciones sociales<br>11.1. Seguimiento, supervisión y mantenimiento   | GRI 402-1; GRI 2-30             |
| Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos por país   | 6.5. Relaciones sociales   | GRI 2-30                        |
| Balance de los convenios en el campo de la seguridad y salud  | 6.5. Relaciones sociales   | GRI 403-4                       |
| Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación | 6.5. Relaciones sociales   | GRI 3-3                         |

| Categoría  | Apartado  | Criterio de Reporting                            |
|--|---|--|
| <b>Formación</b>   |   |  |
| Políticas implementadas en el campo de la formación  | 6.6. Políticas de formación   | GRI 404-2  |
| Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales  | 6.6. Políticas de formación   | GRI 404-1  |
| Accesibilidad universal personas con discapacidad  | 6.7. Igualdad   | GRI 405-1  |
| <b>Igualdad</b>  |   |  |
| Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres  | 6.7. Igualdad   | GRI 405-1  |
| Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres) y medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo | 6.7. Igualdad   | GRI 405-1  |
| Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad  | 6.7. Igualdad   | GRI 405-1  |
| Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad   | 6.7. Igualdad   | GRI 406-1  |
| <b>Información sobre el respeto a los derechos humanos</b>   |   |  |
| Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos   | 6.5. Relaciones sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Compras de B. Braun Surgical; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno | GRI 2-6; GRI 2-23; GRI 2-26; GRI 2-30; GRI 405-1 |
| Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos  | 6.5. Relaciones sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Compras de B. Braun Surgical; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno | GRI 2-6; GRI 2-23; GRI 2-26; GRI 2-30; GRI 405-1 |
| Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos   | 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno   | GRI 2-26; GRI 406-1                              |
| Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva                                       | 6.5. Relaciones sociales; 7.2. Compras de B. Braun Surgical   | GRI 2-6; GRI 2-30; GRI 407-1                     |
| Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación   | 6.7. Igualdad   | GRI 406-1;                                       |
| Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio  | 7.2. Compras de B. Braun Surgical   | GRI 2-6; GRI 409-1                               |
| Abolición efectiva del trabajo infantil  | 7.2. Compras de B. Braun Surgical   | GRI 2-6; GRI 408-1                               |
| <b>Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno</b>   |   |  |
| Medidas para prevenir la corrupción y el soborno   | 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno; 8.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno            | GRI 2-23; GRI 2-26                               |
| Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales  | 8.3. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales  | GRI 2-23; GRI 2-26                               |
| Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro  | 8.4. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro  | GRI 201-1; GRI 413-1                             |
| <b>Información sobre la sociedad</b>   |   |  |
| <b>Compromisos de la empresas con el desarrollo sostenible</b>   |   |  |
| Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local  | 6.2. Generación de empleo; 7.2. Compras de B. Braun Surgical; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible                            | GRI 203-2; GRI 204-1; GRI 413-1                  |
| Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio   | 7.2. Compras de B. Braun Surgical; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible   | GRI 2-6; GRI 204-1; GRI 413-1                    |
| Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos   | 2.1. Grupos de interés; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible  | GRI 2-29; GRI 413-1                              |
| Acciones de asociación o patrocinio  | 9. Compromiso con el desarrollo sostenible  | GRI 413-1  |

| Categoría  | Apartado  | Criterio de Reporting         |
|--|---|-------------------------------|
| <b>Subcontratación y proveedores</b>   |   |                               |
| Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales            | 7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.2 Compras de B. Braun Surgical   | GRI 308-1; GRI 414-1; GRI 2-6 |
| Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental | 7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro;<br>7.3. Evaluación de proveedores;<br>7.4. Auditoría y homologación de proveedores | GRI 308-1; GRI 414-1          |
| Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas  | 7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro;<br>7.3. Evaluación de proveedores;<br>7.4. Auditoría y homologación de proveedores | GRI 308-1; GRI 414-1          |
| <b>Consumidores</b>  |   |                               |
| Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores   | 4.1. Políticas en materia de calidad y relación con los clientes; 4.2. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores                       | GRI 416-1; GRI 417-1          |
| Sistemas de reclamación  | 4.3. Sistema de reclamación   | GRI 416-2                     |
| Quejas recibidas y resolución de las mismas  | 4.3. Sistema de reclamación   | GRI 416-2                     |
| <b>Información fiscal y transparencia</b>  |   |                               |
| Beneficios obtenidos país por país   | 10. Información fiscal  | GRI 201-1 ; GRI 207-4         |
| Impuestos sobre beneficios pagados   | 10. Información fiscal  | GRI 201-1; GRI 207-4          |
| Subvenciones públicas recibidas  | 10. Información fiscal  | GRI 201-4                     |

